

М.В. Пантелеева
Научный руководитель: к.э.н., доцент Е.В. Родионова
Муромский институт Владимирского государственного университета
602264, г. Муром, Владимирская обл., ул. Орловская, д. 23
E-mail: mashulik16@inbox.ru

Значение условий труда в управлении современными организациями

Условия труда – это совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника [1].

Эти факторы оказывают значительное влияние на организм человека, его физиологические и психические функции во время выполнения трудовых обязанностей, а, следовательно, на работоспособность и производительность труда.

Согласно статье 212 ТК РФ, на работодателя возлагаются обязанности, связанные с обеспечением безопасных условий труда. Причем он должен не только обезопасить сотрудников при выполнении ими трудовых обязанностей, но и предоставить санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание в соответствии с требованиями охраны труда.

Государство старается бороться с недобросовестными работодателями, поэтому 28 декабря 2013 г. был принят Федеральный закон Российской Федерации № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда". Данную операцию должны провести все без исключения организации любых форм собственности.

Хороший работодатель должен беспокоиться о своих работниках, об их эмоциональном, психологическом и физическом состоянии, он должен быть заинтересован в сохранении своих ценных кадров. Иначе начнется с того, что люди просто будут сильно уставать и хуже работать, в разы упадет их работоспособность, а это может значительно отразиться и на организации в целом, а закончится невероятной текучкой кадров, что тоже отрицательно скажется на развитии организации.

Актуальны вопросы улучшения условий труда и в бюджетных учреждениях. С этой целью необходима их специальная оценка. В таких организациях может быть нарушен температурный режим, может присутствовать такая проблема, как очень маленькое расстояние между рабочими местами, что значительно будет затруднять передвижение и создаст дополнительный дискомфорт и духоту в помещении, и другие нарушения.

В бюджетных учреждениях для улучшения условий труда и наибольшего комфорта работников можно рекомендовать замену мебели, в частности стульев и столов. Так же необходимо установить в каждый кабинет по кондиционеру.

Учитывая то, что работники бюджетных учреждений устают в течение дня, было бы неплохо создать в организации «комнату психологической разгрузки», где можно будет сделать небольшой перерыв от трудовой деятельности и попить кофе.

Таким образом, вопросы по улучшению рабочих мест офисных сотрудников для их более безопасного и эффективного труда являются в современное время весьма актуальными. Поэтому руководитель должен серьезно отнестись к созданию удобного, безопасного и функционального офиса.

Литература

1. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 31.12.2014)