

Е.В. Трыганова  
Научный руководитель: к.э.н., доцент Е.В. Родионова  
*Муромский институт Владимирского государственного университета*  
602264, г. Муром, Владимирская обл., ул. Орловская, д. 23  
E-mail: gingerarticle@gmail.com

### **Использование концепции жизненного цикла на промышленном предприятии**

Рассматривая опыт и деятельность организации, можно выявить ряд закономерностей, которые могли бы объяснить положительные или отрицательные события в прошлом и позволили бы дать некоторые прогнозы на будущее.

Руководителю важно знать, на каком этапе развития находится его предприятие в настоящий момент, потому что именно от решения руководителя по тому или иному вопросу будет зависеть, достигнет ли организация следующего этапа жизненного цикла.

Наиболее подробно «Теории жизненного цикла» была рассмотрена И. Адизесом. В соответствии с данной классификацией Открытое акционерное общество «Муромский стрелочный завод» (ОАО «МСЗ»), который занимается производством стрелочной продукции и комплектующих для железнодорожного транспорта, находится на стадии «бюрократизация и смерть».

На стадии «бюрократизация и смерть» компания не имеет ресурсов для самосохранения. Без вмешательства со стороны компания вынуждена завершить свое существование.

Из данной критической ситуации есть выход – если организация сможет производить монопольный продукт или получит поддержку государства, то обеспечит ресурсы для самосохранения.

Обладая знаниями о существующем положении дел, о предшествующем опыте, руководитель может принять решение, от которого будет зависеть будущее организации и ее дальнейшая судьба.

### **Литература**

1. Мильнер Б. З. Теория организации. Учебник/Б. З. Мильнер. М.: ИНФРА–М, 2005. – 96 с.
2. Мильнер Б. З. Теория организации: учебник/Б. З. Мильнер. – М.: ИНФРА–М, 2005. – 194с.
3. Емельянов Е. Н., Поварницына С. Е. Жизненный цикл организационного развития // Организационное развитие. – 2006. – № 2. – С. 16