

Современные подходы к формированию трудового коллектива на предприятии

В современных условиях большое внимание уделяется формированию трудового коллектива на предприятии. Безусловно, это одна из наиболее важных частей механизма управления организацией, направленная на оптимизацию собственной деятельности и обеспечение её эффективности. Подбор и расстановка кадров – важные функции управленческого цикла, выполняющиеся руководящим составом. Подбор и расстановка кадров производится руководителями различных уровней – от бригадира до директора и сопровождается расстановкой в соответствии с индивидуальными качествами сотрудника. От качества подбора и расстановки кадров, как в производственной системе, так и в системе управления во многом зависит эффективность работы организации. Особенность подбора и расстановки кадров знакома каждому: отдельный сотрудник работает по собственным возможностям, по индивидуальному уровню производительности, следовательно, у каждого своя оплата труда – по тому вкладу, который он внес в создание общественного блага.

Следует уделять максимум внимания социальным вопросам. В каких условиях работает сотрудник, как он морально и материально обеспечен, каково состояние социальной инфраструктуры в целом – вот те вопросы, на которых требуется заострить внимание.

В данной работе объектом исследования является предприятие ООО «АкваСервис», предоставляющее услуги химической чистки населению и различного рода организациям города. Предприятие является ведущим в городе, как по качеству оказываемых услуг, так и по их широкому спектру.

Анализ использования трудовых ресурсов данного предприятия показал увеличение текучести кадров, падение объема выручки на 2197,832 тыс. руб., а также увеличение затрат на оплату сверхурочной работы. Оценка использования трудовых ресурсов на предприятии проводилась на основании оценки анализа движения рабочей силы за 2013-2014 гг., анализа использования фонда рабочего времени и факторного анализа. В результате исследования было выявлено неоптимальное использование трудовых ресурсов предприятия, что влечет за собой неоправданные расходы и упущенную выгоду. При всем этом ООО «АкваСервис» занимает твердую позицию на рынке, продолжает расширяться и улучшать качество предоставляемых услуг. Было выявлено, что предприятие несет серьезные потери в связи с простоями производства и увеличением сверхурочного времени работников. Следует снизить вероятность простоев производства по вине предприятия, снизить время этих простоев, тем самым уменьшив сверхурочное время работы и затраты на оплату сверхурочного времени.

На данный момент используется повременная система оплаты труда, что весьма неблагоприятно сказывается на объеме выручки. Целесообразно использовать повременно-премиальную систему оплаты труда. За большой объем проделанной работы сотруднику будет выписываться премия, что послужит мотивирующим к работе фактором. Это позволит увеличить стремление сотрудников к выполнению большего объема работы. Также имеется возможность введения сдельной оплаты труда, чтобы сотрудники были также заинтересованы в повышении объемов производства. Перспективным направлением является введение контрактной системы оплаты труда (в основном для руководящих должностей), что в скором времени начнет приносить свои плоды.

В связи с тем, что на предприятии используются химические составы и вещества, с которыми необходимо правильно работать, работники обязательно должны пройти специальное обучение, что положительно скажется на работоспособности персонала и будет способствовать улучшению трудового процесса.

Литература

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 30.12.2015)
2. Карташова Л. В. Управление человеческими ресурсами. — М.: Инфра-М, 2010.

Секция 14. Менеджмент и маркетинг

3. Горелова Н. А. Антикризисное управление человеческими ресурсами: Учеб. пособие. — СПб.: Питер, 2010.
4. Бухалков М. И. Управление персоналом: развитие трудового потенциала: Учебное пособие. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016
5. Кибанов А. Я., Дуракова И. Б. Управление персоналом в России: парадигмы и практика: Монография. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016.