

М.П. Малинкина

Научный руководитель: канд. техн. наук, доцент Е.П. Догадина
Муромский институт Владимирского государственного университета
602264, г. Муром Владимирской обл., ул. Орловская, д.23
e-mail: kaf-eivt@yandex.ru

Автоматизированная система учета движения кадров на предприятии

Одним из важнейших направлений информационных технологий является хранение информации. Наиболее распространенным средством для такого хранения являются базы данных (БД). База данных – это организованная структура, предназначенная для хранения информации, которая содержит некоторое множество данных необходимых для решения конкретных информационных задач [1].

Базы данных обеспечивают удобство использования для ведения учёта и анализа данных на уровне так называемой физической модели. Они предоставляют основной и удобный способ представления информации, которая подвергается частому просмотру и изменению содержания [1, 2]. Поэтому базы данных внедряются сейчас практически во все сферы деятельности.

В современных условиях увеличения объемов производства предприятий и текучки кадров у сотрудников отдела кадров постоянно возрастает объем работы, иногда настолько, что справиться с ним становится довольно сложно. В связи с этим необходима автоматизация работы специалистов отдела кадров, что приведет к сокращению времени на выполнение однотипных операций и формированию отчетной документации.

Работа отдела кадров на предприятии сопряжена со следующими основными трудностями [3]:

- трудоемкость поиска необходимой информации;
- распределение и учет сотрудников предприятия в соответствии с требованиями;
- формирование графиков отпусков, штатного расписания, личной карточки работника по заранее определенным и утвержденным унифицированным формам;
- невозможность полного контроля всей ведущейся на предприятии документации;
- большие затраты времени на разработку отчетов, выполняемых специалистами отдела кадров.

Для того чтобы решить эту проблему и избавить специалистов предприятия от непроизводительного расхода рабочего времени, необходимо разработать автоматизированную систему учета движения кадров на предприятии. Таким образом, выполнив поставленную задачу, удастся переложить на компьютер всю рутинную работу по ведению учета кадров на предприятии, формированию заработной платы сотрудников в соответствии с должностями, составлению личной карточки работника, учета военнообязанных сотрудников предприятия и т.д. Это позволит вывести информационную систему автоматизации работы отдела кадров на предприятии на новый уровень эффективности, существенно повысив производительность, оперативность и качество работы специалистов отдела кадров.

Автоматизированная система поддерживает все требования, указанные при разработке. Программный продукт является довольно простым в обращении. Для нормальной работы с ним работник не обязан знать принципы построения программы. Для удобства использования и большей наглядности приложения используется в основе построения диалоговый режим – диалог программы с пользователем при редактировании данных (удалении, фильтрации, обработке ошибок ввода).

Разрабатываемое приложение обладает высокой надежностью. Разработанная система является законченным проектом, прошла проверку и тестирование и готова к эксплуатации. Возможны редактирования в интерфейсной части с целью улучшить внешний вид и сделать её работу более простой и понятной.

Литература

1. Голицына О.Л., Максимов Н.В., Попов И.И. Базы данных: Учебное пособие. – М.: ФОРУМ: ИНФРА-М, 2004
2. Иванова Г.С. Технология программирования: Учебник для вузов. – М.: Изд-во МГТУ им. Баумана, 2003.
3. <http://www.kadrovik.ru> официальный сайт ВКК – Национальный союз кадровиков.