

Основные направления улучшения финансового состояния казенного учреждения

Выбранная мной тема является актуальной в современном обществе. Казенные организации являются важными субъектами производственных и финансово-экономических отношений при любой системе хозяйствования и в любой модели государственного устройства. Они призваны обеспечивать удовлетворение целого ряда общественно значимых потребностей, а в первую очередь социальную защиту.

Социальная защита — система мероприятий, осуществляемых государственными и общественными организациями по обеспечению гарантированных минимальных достаточных условий жизни, поддержанию жизни и деятельного существования человека [1].

Целью работы является исследование финансового состояния государственного казенного учреждения и разработка направлений по его улучшению.

Объектом исследования в данной работе является Государственное казенное учреждение Нижегородской области «Управление социальной защиты населения» Кулебакского района.

Учреждение функционирует в трех отдельных зданиях, далеко находящихся друг от друга. Это ведет к неудобству работы специалистов, идут большие затраты времени, затраты на горюче смазочный материал, затраты на оплату телефона и интернета.

Содержание трех отдельных зданий идет к повышению финансирования по совокупности за счет электроэнергии, отопления, воды, услуг связи, оплаты налогов и т.д. Одно из зданий находится в аварийном состоянии. Необходимо объединить отделы в одно здание. Будет экономия коммунальных платежей, материально техническая база потребует меньше затрат, не будет трат на горюче смазочный материал и т.д.

В 2013 году в отделе назначения и выплаты адресной социальной поддержки семьям с детьми осуществлялась проверка правильности назначения субсидий. Данная проверка выявила ложные справки о заработной плате получателей субсидий. В бюджет было возвращено около 1250000 рублей.

Также проверка выявила незаконных получателей выплат ЕДК, которые выписались из своего прежнего места проживания в другое место. Они не сообщили об этом в учреждение и продолжали получать пособия. В итоге в бюджет вернулось 75600 рублей.

Данная проверка помогла вернуть в бюджет казенного учреждения 1325600 рублей. Предлагаю проводить такие проверки периодически в каждом отделе социальной защиты для каждого пособия. Это выявит все ложные данные, предоставляемые в учреждение. Нарушители будут вынуждены вернуть полученные денежные пособия в бюджет.

В данное время многие граждане Российской Федерации получают несколько пособий одновременно. Для этого им приходится заполнять разнообразное количество заявлений. Это занимает большое количество времени и идут затраты на листки для заявлений, а так же приходится покупать много папок для их хранения. Каждое заявление необходимо ксерокопировать. Все это является затратным для учреждения. Предлагаю произвести одно заявление для получателя пособий, которое будет содержать все необходимые данные для нескольких пособий одновременно.

Для обработки больших объемов информации требуется создать новые информационные технологии. Информационная технология адресной социальной помощи является неотъемлемой частью организационной структуры, реализующей новый подход.

Основным результатом внедрения системы станет повышение открытости, адресности и эффективности социальной поддержки населения, что позволит иметь дифференцированный подход к предоставлению различных видов социального обеспечения в разных размерах в соответствии с положением гражданина [2].

Структура учреждения состоит из 2 заместителей директора, 3 начальников отдела и 3 начальников секторов. Предлагается сократить одного заместителя директора, сократить должности начальников секторов. Все обязанности заместителей директора будет выполнять один

Секция 04. Актуальные проблемы экономики и финансов

человек. Функции начальников секторов будут выполнять начальники отдела. Это послужит значительной экономией заработной платы.

Так же в учреждении необходимо сократить численность работников преимущественно административно – хозяйственного управления в целях высвобождения средств на повышение оплаты труда социальным работникам

Улучшит финансовое состояние учреждения внесение изменений в нормативно-правовую базу. Первым рассмотрим закон Нижегородской области от 30.10.2007 №165-3 «О мерах социальной поддержки отдельных категорий педагогических работников образовательных организаций». Меры социальной поддержки предоставляются независимо от количества зарегистрированных в жилом помещении граждан.

В 2015 году в учреждении компенсацию расходов на оплату жилья и отопления получило 348 человек – это 10546444 руб. если производить возмещения только на фактическую семью (муж, жена, несовершеннолетние дети), а не на всех зарегистрированных в жилом помещении граждан, то расходов на возмещения будет на много меньше.

Второй закон, в который предлагается внести изменения - закон Нижегородской области от 29.11.2004 №134-3 «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан по оплате жилья, отопления и освещения». Специалисты живут и работают в городе, и хотя бы один час работают в селе по совместительству. Они получают возмещение по социальной норме на всех членов семьи по степени родства. Предлагается отменить совместительство и назначать возмещение при занятости не менее 75% рабочего времени в селе, а работу в городе не учитывать.

В основу реформ в сфере социальной поддержки населения должна быть положена программа мер, направленных на предоставление социальных выплат и услуг на принципах адресности. Реальное введение адресности повлечет за собой значительные ограничения, как на размеры выплат, так и на состав получателей социальных выплат и услуг.

Литература

1. Кобыгина М.Н., Клушина Н.П., Маслова Т.Ф., Ткаченко В.С., Шаповалов В.К. История социальной работы: документы и практикумы. – М.: Издательский дом Дашков и К, 2015. – 552 с.
2. Наместникова И.В. Этические основы социальной работы: учебное пособие для бакалавров. – М.: Юрайт, 2015. - 368
3. Приказ Министерства труда РФ и социальной защиты РФ от 29 декабря 2012 г. №650 «план мероприятий («дорожная карта») повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения (2013-2018 годы)»
4. Закон Нижегородской области от 30.10.2007 №165-3 «О мерах социальной поддержки отдельных категорий педагогических работников образовательных организаций».
5. Закон Нижегородской области от 29.11.2004 №134-3 «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан по оплате жилья, отопления и освещения».