

Чурбанов Р.А.

*Научный руководитель: руководитель доп. офиса ПАО «Сбербанк» Е.В. Каичкина
Муромский институт (филиал) федерального государственного образовательного
учреждения высшего образования «Владимирский государственный университет
имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»
602264, г. Муром, Владимирская обл., ул. Орловская, 23
E-mail: romachurbanov@mail.ru*

Повышение эффективности использования трудовых ресурсов (на примере ЗАО «Муром»)

Трудовые ресурсы предприятия являются важным элементом его деятельности. Они обеспечивают производство продукции, оказание работ, услуг. Трудовые ресурсы организации – это совокупность разнообразных профессионально-квалификационных групп людей, входящих в список работников предприятия и занятых на производстве.

Трудовые ресурсы на предприятии представлены его персоналом, который проходит специальную подготовку, имеет опыт работы и занят на производстве.

Персонал предприятия делится на:

1. Производственно-промышленный персонал
2. Персонал непромышленных подразделений

В свою очередь производственно-промышленный персонал предприятия подразделяется на:

– Рабочих – к ним относятся лица, которые заняты в процессе производства продукции.

Они делятся на 2 вида: основные и вспомогательные. Основные непосредственно участвуют в производстве продукции, вспомогательные связаны с обслуживанием этого производства.

– Руководителей - к ним относятся работники, занимающие высшие руководящие должности предприятия и его структурных подразделений.

– Специалистов – к ним относятся работники интеллектуального труда (бухгалтеры, экономисты, инженеры).

– Служащих – к ним относятся работники, осуществляющие ведение документации, хозяйственное обслуживание (машинистки, кассиры, табельщики) [2].

Для определения эффективности использования трудовых ресурсов на предприятии проводят их анализ.

Анализ трудовых ресурсов предприятия можно проводить по трем направлениям:

1. анализ использования рабочей силы, который включает в себя:
 - анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами;
 - анализ уровня квалификации персонала;
 - анализ движения персонала;
 - анализ использования рабочего времени.
2. анализ производительности труда включает в себя:
 - анализ выполнения плана по росту производительности труда;
 - факторный анализ производительности труда;
 - резервы роста производительности труда.
3. анализ оплаты труда состоит из:
 - анализ состава и динамики фонда заработной платы;
 - факторный анализ фонда заработной платы;
 - анализ эффективности использования фонда заработной платы.

В ходе анализа трудовых ресурсов предприятия определяются такие показатели как:

- списочная численность - численность работников на определенную дату с учетом принятых и уволенных работников за этот день;
- явочная численность работников - количество работников, пришедших на работу с учетом тех, кто находится в командировке;
- среднесписочная численность работников предприятия.

Также на предприятиях производится контроль за такими показателями как:

- средний разряд рабочих предприятия;
- средний стаж работы по специальности;
- текучесть кадров [3].

Изменение численности работников на предприятии, а соответственно ее динамика обуславливается приемом и увольнением рабочих. Этот процесс называется движением рабочей силы. Показателем движения рабочей силы является текучесть кадров. Это один из основных показателей, характеризующих трудовые ресурсы, за которым необходим тщательный контроль.

Разберем эффективность использования трудовых ресурсов на предприятии ЗАО «Муром». Для этого проведем анализ его трудовых ресурсов.

Таблица 1

Анализ трудовых ресурсов предприятия ЗАО «Муром»

Показатели	2014 год	2015 год
Всего работников (человек)	1172	1153
Количество отработанных человеко-часов (человеко-часов)	2066259	2064073
Фонд начисленной заработной платы (тыс. руб.)	28206,1	30193,7
Выручка (тыс. руб.)	2414212	2607672
Себестоимость продаж (тыс. руб.)	1801897	1885142
Средняя выработка (тыс. руб.)	2059,9	2261,6
Среднегодовая заработная плата (тыс. руб.)	24,1	26,2

Таким образом, на основании данной таблицы, можно сказать, что в период с 2014 по 2015 года произошло увеличение производимой продукции и заработной платы, а также уменьшение количества работников и количества отработанных человеко-часов. Также можно сказать, что произошло увеличение средней выработки и среднегодовой заработной платы.

В итоге можно сказать, что при уменьшении численности работников, произошло увеличение производительности труда и заработной платы. Это можно объяснить тем, что при сокращении числа работников, были увеличены тарифные ставки на заработную плату, что послужило мотивацией для работников. Это привело к увеличению производительности труда.

Таким образом, можно сказать, что на предприятии в период с 2014 по 2015 год было повышение эффективности использования трудовых ресурсов.

Повышение эффективности использования трудовых ресурсов приводит к росту производительности труда, экономии фонда заработной платы и сокращению персонала.

На предприятии ЗАО «Муром» произошло сокращение числа работников, но повышение заработной платы.

Повышение эффективности использования трудовых ресурсов можно проводить по двум направлениям:

- 1) Улучшение результатов труда путем:
 - улучшение организации производства
 - укрепление трудовой дисциплины

– сокращение текучести кадров, которое может быть достигнуто путем улучшения условий труда, проведения обучений и переобучений персонала, внедрение социальных льгот и т.д.

2) Сокращения трудовых ресурсов путем:

- Автоматизации работ
- Внедрение новых современных технологий производства
- Внедрение нового оборудования

Таким образом, можно сделать вывод о том, что трудовые ресурсы предприятия - это самая важная часть его деятельности, которая требует особого внимания и управления. Основой для управления ими является повышение эффективности их использования.

Политика, направленная на повышение эффективности использования трудовых ресурсов, позволит предприятию повысить производительность труда, количество выпускаемой продукции, а соответственно и выручку, но также и себестоимость продукции.

Литература

1. Экономика предприятия: учебник / В.И. Титов. — М.: Эксмо, 2014
2. Электронный ресурс: Юркова Т.И., Юрков С.В. Экономика предприятия. Учебник.
3. Электронный ресурс: Сазонова С.В. Экономика предприятия: учебное пособие.