

Вартанян А.А.

Научный руководитель: к.э.н., доцент О.А. Сычёва

Муромский институт (филиал) федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»
602264, г. Муром, Владимирская обл., ул. Орловская, 23
E-mail: alinka.alinka.v@mail.ru

Анализ состояния безработицы и занятости населения в Российской Федерации

Безработица это одна из немногих тем, которая касается каждого. Окончив институт, мы первым делом начнем поиски работы, поэтому данная тема не теряет своей актуальности. Безработица «сопровождает» всякое развитое и развивающееся государство в условиях рыночной экономики.

Безработица – это такое социально-экономическое явление, при котором часть взрослого трудоспособного населения, не имеет работы и активно ее ищет.[1]

Согласно определению Международной организации труда, человек в возрасте 10-72 лет (в России, по методологии Росстата, — 15-72 лет [2]) признаётся безработным, если на критическую неделю обследования населения по проблемам занятости он одновременно:

- Не имел работы
- Искал работу
- Был готов приступить к работе

Обучающиеся, студенты, пенсионеры и инвалиды учитываются в качестве безработных, если они занимались поиском работы и были готовы приступить к ней.

Уровень безработицы — **отношение численности безработных определенной возрастной группы к численности экономически активного населения соответствующей возрастной группы, %.** [3]

Он измеряется в процентах и рассчитывается по формуле:

$$u = \frac{U}{L} * 100 \% , \text{ где} \quad (1)$$

u- уровень безработицы

U – число безработных

L – рабочая сила (занятые и безработные)

Безработица бывает следующих видов [4]:

– Фрикционная безработица **включает работников, которые ищут работу или ждут её получения в ближайшем будущем. Это время между увольнением с одного места работы и поступлением на другое. Ее причина - естественное передвижение трудовых ресурсов между фирмами, отраслями, регионами. Фрикционная безработица длится от 1 до 3 месяцев.**

– Структурная, она вызвана действием научно-технического прогресса и структурными сдвигами в экономике. Под влиянием научно-технического прогресса одни отрасли отмирают, в то же время появляются новые производства и отрасли. Соответственно изменяется структура спроса на рабочую силу. Структурная безработица может возникнуть из-за территориальных диспропорций. Структурная безработица длится от одного месяца до года.

– Циклическая безработица – результат экономического спада и депрессии. При уменьшении совокупного спроса занятость сокращается, а безработица растет и охватывает все отрасли национальной экономики. В отличие от других видов безработицы, она характеризуется абсолютным превышением численности безработных над количеством вакантных рабочих мест. В условиях полной занятости циклическая безработица равна нулю.

– **Сезонная безработица - следствие сезонных колебаний спроса на рабочую силу. Она обусловлена особенностями производства в сельском и лесном хозяйстве, рыболовстве, строительстве.**

– **Застойная безработица - результат перенаселения, избытка рабочей силы. Она охватывает наиболее неквалифицированных работников и может длиться годами.**

По данным Росстата на январь 2017г. численность рабочей силы по России составила 76,1 млн. человек или 52% от общей численности населения страны, в их числе 71,8 млн. человек были заняты в экономике и 4,3 млн. человек не имели занятия, но активно его искали (то есть считались безработными). Уровень занятости населения в возрасте 15-72 лет составил 59,1%, уровень безработицы – 5,6%. В государственных учреждениях службы занятости населения зарегистрированы в качестве безработных 0,9 млн. человек. Надо отметить, что уровень безработицы в последние два года почти не менялся (в 2015г. в среднем 5,5%, в 2016г. в среднем 5,6%).

Традиционно в России наиболее занятыми являются мужчины (51,4%). Уровень занятости городских жителей больше уровня занятости жителей села на 16%. В последние два года данный показатель заметно увеличился (в 2015г. составлял 13,2%, в 2016г. – 12,7% (по состоянию на январь 2015 и 2016 г.г. соответственно)).

В IV квартале 2016г. в организациях (без субъектов малого предпринимательства) численность выбивших работников превысила численность принятых работников на 163,7 тыс. человек (было принято 6,7% работников списочного состава, выбыло 7,2% работников списочного состава). Наиболее частая причина выбытия работников – увольнение по собственному желанию (более 70%).

Средний возраст безработных в январе 2017г. составил 36,9 года. Молодежь до 25 лет составляет среди безработных 19,8%, лица в возрасте 50-72 лет – 20,4%.

Наиболее распространенная продолжительность поиска работы составляет 12 месяцев и более (31,5%). Средняя продолжительность поиска работы безработными в январе 2017г. у женщин составила 7,9 месяца, у мужчин – 7,8 месяца. Безработица в значительной степени является застойной.

По данным проведенного обследования в январе 2017г. безработные использовали в качестве способа поиска работы в основном обращение к друзьям, родственникам, знакомым (69,6%), остальные обращались в службу занятости населения.

Если рассматривать уровень безработицы по субъектам Российской Федерации, то по данным на 2016г. наименьший уровень безработицы наблюдался в Центральном федеральном округе (3,5%). Здесь традиционно наименьший уровень безработицы. Наиболее высокий уровень безработицы наблюдался в Северо-Кавказском федеральном округе (11%). Данный регион традиционно имеет наибольший уровень безработицы, но с каждым годом данный показатель здесь понижается.

Во Владимирской области уровень безработицы на 2016г. составлял 5,6%, что в целом соответствует уровню безработицы по стране (на 2016г. 5,5%), но значительно выше уровня безработицы по региону (на 2,5%).

Государство различными способами пытается снизить уровень безработицы. Одним из популярных методов является поддержание малого и среднего бизнеса. Предприниматели могут рассчитывать на получение различных грантов, компенсацию кредитов, ранее полученных на развитие бизнеса. Программа включает возможность бесплатных стажировок, переквалификации кадров, бесплатной помощи в ведении бухгалтерского и налогового учета и т.д. Также стала востребованной выдача целевых направлений предприятиями на обучение нужных им специалистов. В таком случае студенты вузов уже в процессе обучения знакомятся с конкретным предприятием и работой на нем, а по окончании вуза имеют стабильную работу. Благодаря сети Интернет появилась возможность работы на дому, удаленно от офиса. Это удобно как подработка студентам, женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, инвалидам и людям с ограниченными возможностями. Осуществляются программы «Земский доктор» (переезд квалифицированных врачей в сельскую местность с хорошей заработной платой и подъемным 1 млн. рублей на строительство или приобретение дома), «Молодой специалист в селе» (поддержка молодых учителей) и другие.

Для снижения уровня безработицы, было бы целесообразно в обязательном порядке распределять всех выпускников вузов на работу по направлениям в различные организации, как это было во времена бывшего СССР. Необходимо поднять авторитет биржи труда, а она в свою очередь должна интенсивнее способствовать трудоустройству граждан и их переквалификации.

Литература

1. Безработица – <http://investments.academic.ru>
2. Федеральная служба государственной статистики – <http://www.gks.ru>
3. Уровень безработицы – <http://www.grandars.ru>
4. Безработица – <http://studopedia.ru>