

Рогова Е.В.

*Научный руководитель: к.э.н., доцент Ю.Е. Галкина
Муромский институт (филиал) федерального государственного образовательного
учреждения высшего образования «Владимирский государственный университет
имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»
602264, г. Муром, Владимирская обл., ул. Орловская, 23
E-mail: evrogo33@gmail.com*

Совершенствование системы оплаты труда на предприятии АО «МРМЗ»

Актуальность научно-исследовательской работы. На данный момент времени в Российской экономике складывается достаточно сложная ситуация, которая охарактеризуется как «кадровый голод». Нехватка высококвалифицированных специалистов, повышенная текучесть кадров во всех отраслях экономики. Данная проблема усугубляется ухудшающейся демографической ситуацией в стране. Это напрямую связано с переходом к современным рыночным отношениям, поэтому требуется кардинально пересматривать оплату труда. Острая проблема оплаты труда становится более актуальной еще и с тем, что руководство ряда предприятий умышленно занижают премию своим сотрудникам, при этом выплачивая заработную плату, которая лишь обеспечивает физическое выживание их персонала.

Поэтому следует искать такие формы и системы оплаты труда, которые не только удовлетворят весь персонал, но и повысят уровень заработной платы.

Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а так же компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) [1, раздел 4 ст.129].

В первом полугодии 2017 года объемы производства в машиностроительном секторе увеличивались быстрее, чем в целом по промышленности. **Суммарное производство в машиностроении по сравнению с январем-июнем 2016 года выросло на 5,6%, что является самым высоким показателем для этого периода за последние пять лет. Для сравнения: за этот же период объем производства во всем обрабатывающем секторе промышленности вырос всего на 1,2% [2].**

Объектом исследования было выбрано предприятия АО «Муромский ремонтно-механический завод». АО «МРМЗ» - один из крупных поставщиков продукции для железнодорожного транспорта и железных дорог. Специализируется на **производстве запасных частей** комплектующих и инструмента для **железнодорожного транспорта, строительного-дорожной техники, а также сварных металлоконструкций [3].**

Предприятием АО «МРМЗ» за 2016 год были получены следующие экономические показатели: снижение выручки от продаж (в 2016 году снизилась на 6,33% или на 24726 тыс.руб.); за счет снижения производственных заказов к 2015 году (себестоимость продукции снизилась на 26146 тыс.руб. или на 8,38%); за счет снижения ряда цен на энергоресурсы (валовая прибыль за 2016 году по сравнению с 2015 годом увеличилась на 1,80%); за счет удорожания цен на сырье и вспомогательные материалы. Руководством завода не принимались меры для повышения эффективности производства, что не позволило обеспечить выпуск товарной продукции выше, чем в 2015 году и численность персонала предприятия увеличилась на 7,36% , а заработная плата, которая своевременно выплачивается, повысилась на 25,03 %. В настоящее время среднемесячная заработная плата составляет 35000 рублей. Полностью оплачивались текущие платежи во все уровни бюджетов и внебюджетные фонды, а также производилось погашение задолженности за прошлые годы. Они характеризуют тенденцию развития предприятия в целом.

На АО «МРМЗ» постоянно совершенствуется система оплаты труда, отражающая фактический уровень развития производства. Одним из важнейших факторов социально-экономического развития является заработная плата. За 2017 год рост средней заработной платы по заводу составил 119% по сравнению с тем же периодом прошлого года.

Учитывая сложившийся уровень зарплаты, напряженность работы и задачи, которые поставлены перед коллективами отдельных подразделений, уже с августа текущего года увеличен размер должностных окладов и премий от 10 до 50% некоторым категориям рабочих и линейного персонала.

Коллективный договор АО «МРМЗ» в части оплаты труда и материального стимулирования администрацией выполняется в полном объеме, обеспечивая стабильную работу и развитие завода, повышая жизненный уровень работников [5].

Несмотря на это, в ряде цехов наблюдается нарушения трудовой дисциплины, низкая заинтересованность, нарушения технологии и снижение исполнительской дисциплины [4].

Для совершенствования системы оплаты труда на предприятии необходимо дать несколько рекомендаций, такие как:

-В основных цехах, где рабочие напрямую связаны с нормами изготовления продукции, можно применить сдельно-прогрессивную систему оплаты труда, при этом способствуя повышению производительности труда;

-Во вспомогательных и обслуживающих цехах можно применить повременно-премиальную систему с разработанными показателями премирования;

-В положения о премировании ввести ряд изменений, таких как внести дополнительные условия, по которым рабочие получают премию, за рационализацию, соблюдение правил техники безопасности и санитарных правил, экономию энергоресурсов. Использовать критерии: выполнение плана оплачивать 35% от тарифа; экономия средств - 15%; совершенствование приемов работы - 20%; качественное выполнение работ - 25%;

-Повысите гласность при распределении КТУ;

-Пересмотреть существующие ЕТС (единая тарифная сетка);

-Для участия работников в прибыли предприятия можно предложить норматив отчислений в фонд участия работников в прибылях в размере 40 % от прироста валовой прибыли, что составит 5,66 % от прироста выручки предприятия.

Литература

1.«Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 05.02.2018) (раздел 4)

2.Официальный сайт федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс] / http://www.gks.ru/wps/portal/OSI_N/UR, свободный

3.Крылов, Э.И. Анализ эффективности использования трудовых ресурсов предприятия и расходов на оплату труда / Э.И. Крылов, В.М. Власова, И.В. Журавкова. – М.: Финансы и статистика. 2017. – 272 с.

4.Вострикова, Л.А. Анализ эффективности использования средств на заработную плату / Л.А. Вострикова // Справочник экономиста. – 2015. – №7. – С. 86-92.

5.Официальный сайт предприятия АО «МРМЗ»- <http://muomrmz.ru/> (дата обращения 26.03.2018 г)