

Шилкина К.И.

*Научный руководитель: к.т.н., доцент С.Н. Серeda
Муромский институт (филиал) федерального государственного образовательного
учреждения высшего образования «Владимирский государственный университет
имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»
602264, г. Муром, Владимирская обл., ул. Орловская, 23
e-mail: shilkina1998@bk.ru*

Специальная оценка условий труда

Специальная оценка условий труда (СОУТ) – это совокупность мероприятий, по выявлению вредных или опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а так же оценка уровня их воздействия и применения средств защиты работниками.

Мероприятия по СОУТ схожи на мероприятия, которые проводят, при аттестации рабочих мест, но отличие в том, что аттестация рабочих мест оценивает исключительно рабочее место, тогда как при СОУТ выявляется негативное воздействие производственных факторов на каждого работника индивидуально.

Работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах. В соответствии с требованиями ст.212 Трудового Кодекса РФ и Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 27.12.2018) "О специальной оценке условий труда" для выполнения обязанностей работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Процедура специальной оценки условий труда проводится в соответствии с методикой ее проведения:

- 1) Создание комиссии, утверждение графика
- 2) Утверждение перечня рабочих мест
- 3) Привлечение специализированной организации
4. Выявление вредных или опасных производственных факторов
- 5) Исследование факторов производственной среды и трудового процесса
- 6) Декларирование соответствия условий труда
- 7) Снижение класса условий труда
- 8) Результаты
- 9) Ознакомление работников с результатом
- 10) Размещение результатов на сайте работодателя

Основной перечень факторов, влияющих на самочувствие и здоровье работников в ходе выполнения ими своей работы, перечислен в Федеральном законе от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 27.12.2018) "О специальной оценке условий труда". Данный документ выделяет две основные категории: условия производственной среды и характер трудового процесса. В свою очередь, каждая из них, подразделяется на несколько подкатегорий.

Исходя из результатов оценки, определяются классы и подклассы условий труда на определенном рабочем месте, а так же степень негативного воздействия вредных факторов на здоровье работников согласно ГОСТ 12.0.003-2015 «Система стандартов по безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация».

При проведении СОУТ требуется указать СНИЛС – страховой номер индивидуального лицевого счёта — того работника, который на момент проведения оценки занимает определенную должность, и трудится на своем рабочем месте.

Таким образом, можно отследить в каких условиях работает человек в течение своего трудового стажа, что позволит определить взаимосвязь заболевания работника с деятельностью, осуществляемой на рабочем месте.