

Фуфаева И.П.

*Научный руководитель: юрисконсульт МИ ВлГУ М.Н. Самарина  
Муромский институт (филиал) федерального государственного образовательного  
учреждения высшего образования «Владимирский государственный университет  
имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»  
602264, г. Муром, Владимирская обл., ул. Орловская, 23  
E-mail: irina515fufaeva@mail.ru*

### **Профессиональная деформация личности сотрудника полиции и основные пути её предупреждения**

Профессиональная деятельность сотрудника полиции относится к числу профессий, которые предъявляют повышенные психологические, психофизиологические и нравственные требования к своим специалистам.

Служба в органах внутренних дел способствует развитию и закреплению определенных профессионально важных качеств сотрудников. Однако, наряду с этим, она имеет психологические особенности, которые могут привести к нежелательным изменениям в личности сотрудника полиции, оказывающим отрицательное влияние на его работу.

Постоянная связь с антиобщественными элементами, ненормированный режим работы, потребность абсолютной отдачи психологических и физиологических сил уменьшают многофункциональные резервы организма вплоть до их абсолютного истощения.

Процесс и результат негативных изменений личности сотрудника, его профессиональных навыков и способностей под воздействием внешних факторов, приводящих к неадекватному поведению и утрате профессиональной компетенции, определяются как профессиональная деформация.

Простяков В.В. профессиональную деформацию личности сотрудника органов внутренних дел определяет как «негативное изменение его личностных черт и качеств, приводящее к искажению общественной и моральной направленности его профессиональных действий и иных поведенческих актов» [2].

Как правило, выделяют три категории факторов, которые могут послужить причиной формирования профессиональной деформации [2; 3]:

- 1) факторы, которые определены специфичностью органов внутренних дел;
- 2) факторы личностных качеств;
- 3) факторы социально-психологического характера.

Некоторые характерные черты службы в органах внутренних дел при определённых обстоятельствах и при продолжительном стаже могут послужить причиной негативных последствий в психике сотрудника полиции.

Что касается первой категории факторов профессиональной деформации, то следует выделить, что сотрудник полиции обладает определёнными властными полномочиями. Они нужны для пресечения преступной деятельности, для борьбы с возможным противодействием заинтересованных в уголовном деле лиц. Однако если сотрудник не способен правильно пользоваться своими полномочиями, то это может привести к профессиональной деформации его личности, которая в свою очередь может привести к злоупотреблению властью, к желанию подавления воли, унижению личности человека, неимению самокритики и самоконтроля, непереносимости критики.

Подробное правовое регулирование профессиональной деятельности способствует появлению у сотрудников полиции волевых свойств, добросовестности, чёткости, корректности и т.д. Но «правильный» вид работы способен послужить появлению привычки выполнять всё по шаблону, ссылаясь на инструкцию, и, в итоге, повлечь за собой образование такого опасного для сотрудника полиции вида профессиональной деформации, как безразличие к человеку, его судьбе, переживаниям и интересам.

Работа в полиции подразумевает присутствие таких качеств личности, как уравновешенность эмоций, умение сосредотачиваться, психологическая выносливость, уверенность. Однако в случае если у сотрудника снижены самодисциплина и самокритичность,

то профессиональная деформация выражается в таких качествах, как излишняя вера в себя, уверенность в точности собственных решений, переоценка своего профессионального опыта. В свою очередь уверенность в собственной безошибочности приводит к отсутствию убеждений, пренебрежению моральными нормами. При этом возможный недостаток времени, перегрузки на работе, неспособность рассчитывать собственное рабочее время могут послужить причиной спешности, халатности, отсутствия дисциплины, отсутствия выдержанности в поведении, задержки сдачи уголовных дел.

Ежедневно изучая личности обвиняемых и подозреваемых, условия совершаемых преступлений, сотрудники акцентируют на них своё внимание. Поэтому это всё может стать причиной формирования скептического отношения, подозрительности и недоверия в отношении всех людей. Недоверчивость, являясь противоположностью такого профессионально важного качества как внимательность, считается более опасным типом деформации личности сотрудника полиции.

В третью категорию факторов характера личности входит грубый стиль руководства, инциденты среди сотрудников коллектива, неблагоприятное социальное окружение, незначительный общественный авторитет работы в полиции.

Профессиональная деформация, в итоге, влечет за собой нежелательные характеристики и позиции окружающих о работе полиции, увеличение несоблюдения сотрудниками законности и дисциплины, причиняет необратимый ущерб интересам работы, отрицательно влияет на авторитет и репутацию, и не совпадает с условиями профессиональной этики органов внутренних дел [1].

В связи с вышесказанным, одним из важных вопросов, которые стоят перед полицией, считается предупреждение профессиональной деформации личности сотрудников.

Предотвращение профессиональной деформации должно содержать в себе комплекс мероприятий координационно-административного, воспитательного и психологического характера, направленных на усовершенствование способов управления работниками, усовершенствование концепции обучения и воспитания работников (развитие позитивной жизненной позиции), организации кропотливого отбора кандидатур, исследование и анализ их деловых и моральных свойств (с учётом особенностей работы), формирование подходящих обстоятельств жизни (материальное и нравственное поощрение), налаживание рабочего времени и отдыха.

Одним из инструментов предупреждения профессиональной деформации личности сотрудника полиции является нравственно-психологическое обеспечение органов внутренних дел, которое включает в себя:

- увеличение интеллектуального и духовного уровня работников;
- формирование и сохранение здорового нравственно-психологического климата в рабочих коллективах, предотвращение инцидентов;
- обустройство кабинетов психологической разгрузки;
- плановая диагностика работников, вступающих в категорию группы риска (повышенного психолого-педагогического внимания).

Нравственно-психологическая подготовка работников должна быть ориентирована на развитие стабильности к отрицательным условиям оперативно-служебной деятельности. Крайне важно освоение работниками приёмами и способами эмоциональной саморегуляции, позволяющих справиться с деструктивным влиянием негативных жизненных обстоятельств и выработать эмоциональную стабильность к стрессогенному воздействию профессиональной деятельности.

### Литература

1. Павлов Р. Д. Профессиональная деформация личности работников ОВД. – СПб., 2014. – 282 с.
2. Простяков В.В. Психологические требования к личности и профессиональной деятельности сотрудника органов внутренних дел // Юридическая психология. – №1. – 2012.
3. Рябов И. В. Профессиональная деформация личности сотрудника полиции в настоящее время. – М.: Издательский центр «Академия», 2017. – 203 с.