

Елистратова Ю.Е.

*Научный руководитель: к.э.н., доцент Л.И. Пугина  
Муromский институт (филиал) федерального государственного образовательного  
учреждения высшего образования «Владимирский государственный университет  
имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»  
602264, г. Муром, Владимирская обл., ул. Орловская, 23  
E-mail: elistratova.julia0795@yandex.ru*

### Статистический анализ персонала на промышленных предприятиях в России

Статистика как наука изучает количественные характеристики социально-экономических явлений, процессов, их структуру и распределение. Анализ кадрового состава предприятий необходим для создания условий для мотивации и высокой производительности труда. Актуальность данной темы состоит в том, что необходимость изучения состава и структуры персонала предприятий, его статистический анализ позволит в полной мере использовать имеющийся потенциал трудовых ресурсов.

По данным обследования Росстата численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше в декабре 2018г. составила 76,6 млн. человек, из них 73,1 млн. человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 3,4 млн. человек – как безработные с применением критериев МОТ (т.е. не имели работы или доходного занятия, искали работу и были готовы приступить к ней в обследуемую неделю).

Уровень безработицы (отношение численности безработных к численности рабочей силы) в декабре 2018г. составил 4,5% (без исключения сезонного фактора) [1].

Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) в декабре 2018г. составил 60,3% [1].

Самый большой отряд работников наемного труда - это квалифицированные рабочие промышленных предприятий, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр. На 2014г. их численность составляет 9,4 млн. человек. В рядах индустриальных рабочих средней квалификации, куда входят операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин, насчитывается 8,7 млн. человек. К категории неквалифицированных рабочих Росстат относит 7 млн. человек. Таким образом, мы можем отнести к индустриальному рабочему классу примерно 25 млн.чел. - 35% всех занятых в стране.

Около 10 млн. рабочих в России трудятся в торговле, бытовом обслуживании, жилищно-коммунальном хозяйстве. Вместе с ними общая численность городского рабочего класса составляет более 35 млн. человек. Еще 2,35 млн. наемных рабочих заняты в сельском и лесном хозяйстве, рыболовстве и рыбоводстве [1].

Рабочий класс составляет 53% всех занятых в экономике, или 50% всего экономически активного населения (занятые и безработные). Таким образом, российский рабочий класс не перестал существовать, хотя он изменился. Экономические реформы внесли существенную корректировку в формы жизнедеятельности, образ жизни, общественное сознание этой социальной группы [1].

По данным Всемирного банка, доля занятых в промышленности в России - 27,2%.

Рассмотрим численность и состав рабочей силы в России за 2017-2018 гг.

Таблица 1 – Численность и состав рабочей силы в возрасте 15 лет и старше

	IV квартал 2018г.	2018г.			Декабрь 2017г.	Декабрь 2018г. к декабрю 2017г., (+, -)
		октябрь	ноябрь	декабрь		
Тыс. человек						
Рабочая сила в возрасте 15 лет и старше	76 223	76 113	76 246	76 311	76 489	-178
- занятые	72 569	72 502	72 592	72 612	72 611	1
- безработные	3 654	3 611	3 655	3 698	3 877	-179

В процентах						
Уровень участия в рабочей силе (рабочая сила к численности населения в возрасте 15 лет и старше)	62,9	62,8	62,9	62,9	62,9	0,0
Уровень занятости (занятые к численности населения в возрасте 15 лет и старше)	59,8	59,8	59,9	59,9	59,7	0,2
Уровень безработицы (безработные к численности рабочей силы)	4,8	4,7	4,8	4,8	5,1	-0,3

Среди безработных в возрасте 15 лет и старше доля женщин в декабре 2018г. составила 46,8%, городских жителей – 61,8%, молодежи до 25 лет – 21,4%, лиц, не имеющих опыта трудовой деятельности – 25,9%.

Уровень безработицы среди сельских жителей (8,0%) превышает уровень безработицы среди городских жителей (3,9%).

Рассмотрим данные, предоставленные Росстатом средней заработной платы по отраслям производства в РФ.

Таблица 2 – Средняя заработная плата по отраслям производства в РФ

Отрасль производства	Средняя з/п, руб
Топливая энергетика, включающая переработку топливных ресурсов и их непосредственную поставку потребителю	80 000
Финансовая деятельность	73 000
Добывающая промышленность, которая в большей своей части представлена нефте- и газодобывающими компаниями	70 000
Рыболовство	55 000
Добыча иных полезных ископаемых (кроме нефти и газа)	51 000
Транспортные сферы	43 000
Сфера недвижимости	42 500
Государственный сектор	40 000
Электроэнергетическая отрасль	37 5000
Обрабатывающее производство	35 000
Строительство	32 000
Предоставление коммунальных услуг	31 5000
Здравоохранение	29 500
Образование	29 000
Торговля	28 700
Гостиничный и ресторанный бизнес	22 000
Сельское хозяйство	21 70010

Не все отрасли промышленности являются высокоприбыльными, а потому принадлежность к тому или иному сектору производства зачастую определяет размер доходов.

Таким образом средняя зарплата в России – показатель постоянно меняющийся, на его величину влияют различные факторы как внешнего, так и внутреннего характера. Значительное увеличение данного показателя произошло после того, как были введены изменения расчета средней величины. Ранее при подсчете принимался только оклад, то есть установленный базис, который начисляется работающим при любых условиях. Теперь для получения среднестатистического показателя берется более расширенный спектр данных, в которые в том числе входят и надбавки, и премии.

Таким образом статистический анализ трудовых показателей необходим. На его основе предприятия планируют свои трудовые контрольные цифры, выявляют недостатки и резервы развития.

#### **Литература**

1. Источник: <http://www.gks.ru> (дата обращения 25.03.2019г.).