

### **Формирование инновационно ориентированного кадрового потенциала Владимирской области**

В современных условиях общество обязано развивать свой научно-технический, научно-образовательный и инновационный потенциалы как основу развития инновационно ориентированной экономики. В условиях, когда экономика страны ориентируется на использование прогрессивных технологий, развитие наукоемких производств, повышение конкурентоспособности продукции, интеллектуализацию труда, требуется формирование новой модели развития и использования человека труда.

В результате реализации Инвестиционной стратегии предполагается формирование Владимирской области как территории экономически и социально высокотехнологичного региона, территории внедрения передовых технологий.

В области 23 организации успешно выполняют научные исследования и разработки. Объем выполненных научных исследований и разработок во Владимирской области в 2013 году составил не менее 10 млрд. руб. Особое внимание уделяется развитию нанотехнологий и nanoиндустрии. Крупные и средние предприятия региона с 2010 года по 2013 год увеличили отгрузку товаров и услуг, связанных с нанотехнологиями, почти в 4 раза. В области реализуется 8 проектов в сфере nanoиндустрии с общим объемом инвестиций более 8 млрд. рублей [1]. Область располагает достаточно большим, но локальным, научно-техническим потенциалом. Существующий уровень затрат на технологические инновации позволяет области опережающими темпами наращивать отгрузку инновационных товаров.[1]

В связи с этим появилась необходимость формирования кадрового потенциала, ориентированного на потребности новой экономики, формирование инновационных компетенций и знаний.

Для этого необходимо:

- разработать модель инновационно ориентированного работника;
- провести диагностику кадрового потенциала Владимирской области с целью определения уровня развития инновационного потенциала работников;
- разработать методические подходы к управлению развитием инновационного потенциала работников с учетом специфики предприятий;
- провести апробацию и внедрение программы развития работников на высокотехнологичных предприятиях Владимирской области.

Методические рекомендации по управлению развитием инновационного потенциала работников позволят проводить кадровую политику региона на уровне современных требований, внедрить на инновационно активных предприятиях Владимирской области программы развития работников, которые помогут им эффективно ориентироваться в сущности инновационной деятельности и научно-технического прогресса. Это будет способствовать улучшению инвестиционного климата в регионе, повышению конкурентоспособности и эффективности бизнеса, интеграции экономики Владимирской области в инновационные процессы развития страны.

#### **Литература**

1. Указ губернатора Владимирской области «Об утверждении Инвестиционной стратегии Владимирской области до 2020 года» №31 от 05.05.2014