

Рынок труда: факторы влияния и последствия

Рынок труда представляет собой систему социально-трудовых отношений по поводу использования рабочей силы, и в каждой стране находится под пристальным вниманием экономистов и политиков, поскольку товар на этом рынке непосредственным образом связан с человеком, его жизнью, благосостоянием, развитием, воспроизводством и другими внешними факторами, которые тем или иным образом могут повлиять на уровень состояния рынка труда. Поэтому влияние внешней среды на состояние рынка труда имеет особое значение.

Поведение анализа факторов внешней среды на рынок труда показало, что среди политико-правовых факторов можно выделить три аспекта: законодательство, регуляторная деятельность правительства и влияние политических и общественных отношений. Политическая нестабильность на Украине, повлекла за собой разрывы экономических связей у предприятий Российской Федерации и Украины. Впоследствии этого у предприятий РФ снижаются заказы на продукцию, происходит потеря рабочих мест. Примером может служить, то что в юго-восточной Украине жители испытывают дефицит лекарственных средств, который возник из-за нарушения российских поставок. Виной этому являются экономические санкции, отражающиеся на торгово-экономических отношениях двух стран, произошел приток мигрантов в регион, готовых работать за низкую заработную плату, это стало причиной повышения уровня дешевой рабочей силы. Санкции Евросоюза, сыграли огромную роль в политических отношениях РФ и стран Евросоюза. Евросоюз ввел санкции для достаточно крупных предприятий, разных отраслей производства и предоставления услуг. Это привело к тому, что гражданам стран ЕС и европейским компаниям запрещено совершать операции с ценными бумагами этих компаний сроком обращения свыше 30 дней; компаниям запрещены операции со счетами в европейских банках, инвестиционные консультации, управление портфельными инвестициями и организация размещения ценных бумаг; гражданам стран ЕС и европейским компаниям запрещено оказание услуг по разработке и добыче нефти на глубоководье, в Арктике и на сланцевых месторождениях; запрещены поставки европейских технологий двойного назначения, которые могут быть использованы как в гражданской, так и в оборонной промышленности, технологий и оборудования, необходимых для освоения шельфовых месторождений, а также доступа к рынкам капитала. Последствиями санкций для РФ являются закрытие отдельных предприятий, сокращение количества рабочих мест, поиск товаров-заменителей (субститутов) для сохранения экономической активности действующих предприятий. Высокий уровень налогообложения для физических и юридических лиц, а также для ИП влечет за собой, преобладание неформального (незарегистрированного в соответствии с законодательством трудовая деятельность) сектора, занятые в которой не платят налогов;

К экономическим факторам, влияющим на рынок труда, можно отнести снижение размеров заработной платы, что также предопределяет поиск безработными новой работы с более высокой зарплатой. Спрос на рабочую силу зависит от устойчивости предприятий на рынке, увеличение спроса на продукцию заставляет предприятие расширять производство, способствует найму большего числа работников, а наблюдаемое понижение спроса обуславливает сокращение объемов выпуска продукции и в итоге – к сокращению персонала предприятия. Низкий уровень заработной платы приводит к снижению покупательной способности граждан, что тоже стимулирует их к поиску дополнительного заработка.

Колебания национальной валюты, от введенных санкций ЕС, привело к росту цен на сырье и материалы, увеличению цен на готовую продукцию и услуги, к снижению спроса на нее и к инфляции. Граждане не в состоянии приобретать товары по более высокой цене, предприятия подвергаются банкротству.

В числе социокультурных факторов, оказывающих влияние на рынок труда, важное место занимает демографическая ситуация. В настоящее время наблюдается доминирование в составе безработных лиц среднего и пожилого возрастов. Структура доходов и расходов также имеет значение: заработная плата не покрывает необходимых расходов населения, и наблюдается повышение нижнего уровня заработной платы клиента (безработного). Отношение к труду определяется желанием безработного получить работу с заработной платой полностью облагаемой

Секция 14. РЛС

налогами (для возможности получения пенсионного обеспечения, медицинского страхования, оплачиваемого отпуска, больничного и других социальных благ).

Технологические факторы, влияющие на рынок труда и деятельность Центров занятости населения, включают широкое распространение информационных технологий. В частности, повсеместно используются Интернет ресурсы – сайты организаций сферы трудоустройства с вакансиями, оповещающие о требующейся рабочей силе. К ним относятся Общероссийская база вакансий, сайт бесплатных объявлений «Авито», куда работодатель может подать объявление о требующейся рабочей силе, а безработный подать резюме. Также на официальных сайтах организаций есть окошко вакансий, где каждый безработный вправе подать свое резюме для рассмотрения его кандидатуры в качестве претендента на ту или иную должность. Другим фактором выступает зрелость технологий, которая проявляется в наличии собственных сайтов в Центрах занятости населения муниципальных образований, в их использовании для формирования баз данных по вакансиям и баз данных по безработным, для облегчения поиска подходящей вакансии для безработного. Так, на сайте ЦЗН г. Таганрога представлена правовая информация, направления работы, советы психолога, статистика деятельности ЦЗН, контакты, ссылки на необходимую информацию, консультации специалистов в сфере занятости, вакансии в разных сферах, форум для обсуждений общезначимых вопросов, Указы Президента РФ в сфере занятости и трудоустройства и др. объявления. К технологическим факторам относятся и возрастающие темпы научно-технического прогресса, что приводит к высвобождению рабочей силы из производства и замене ее техникой, т.е. тоже способствует снижению уровня занятости населения. Это вид безработицы, связанной с механизацией и автоматизацией производства, в результате чего часть рабочей силы становится либо излишней, либо нуждается в более высоком уровне квалификации. Развитость технологической оснащенности предприятий положительно влияет на сокращение количества времени для переобучения безработных и повышение квалификации своих сотрудников, создает возможности для организации дистанционного обучения или переобучения.

Следовательно, безработица характерна для рыночной системы хозяйствования и зависит от политико-правовых, экономических, социально-культурных и технологических факторов государства, поэтому и предложение рабочей силы на рынке труда определяется всей совокупностью этих факторов.