

Смолина Н.В.

*Муромский институт (филиал) федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»
602264, г. Муром, Владимирская обл., ул. Орловская, 23
smolinanv@bk.ru*

«Портфельная» стратегия вторичной занятости.

Классическая занятость подразумевает единственную работу на данный момент времени. Однако сегодня все чаще социологи отмечают необходимость отказа от «одной работы на всю жизнь», т.к. получает распространение изменение рода занятий, смена места работы и т.д.

Возникает потребность самостоятельно наполнять «портфель работ» и грамотно им распоряжаться.

В силу специфики профессии такая стратегия вторичной занятости используется работниками образования, преподавателями высших учебных заведений, а также адвокатами, врачами и т.д.

Ч. Хэнди предлагает концепцию «портфеля работ», которая в современных реалиях поможет разработать личные стратегии занятости. Главное положение состоит в том, что размышление о вторичной занятости необходимо каждому работнику. «Портфели работ формируются случайно, в то время как должны бы наполняться в процессе выбора. Мы можем и должны самостоятельно управлять своим временем» [1].

Портфель работ – количество видов деятельности, осуществляемых человеком, и в классификации Ч. Хэнди разделены на следующие основные виды:

- работа за оклад;
- работа за вознаграждение, получаемое за труд;
- домашняя работа;
- бесплатная работа (например, благотворительность или хобби);
- работа по приобретению знаний.

Теоретически у каждого есть портфель работ, однако не каждый грамотно управляет им, «сложив жизнь в одну корзинку», т.е. имея всего одну работу.

Главным шагом считается анализ текущего положения дел: необходимо рассчитать количество времени, затрачиваемое на определенный вид деятельности. Далее, собрав в один портфель вторичные формы занятости, нужно отслеживать финансовые вливания в зависимости от жизненных ситуаций.

Таким образом, вторичная занятость, самостоятельная занятость, работа неполный день, «портфельные» временные заработки создают более устойчивое материальное положение и помогают более свободно распоряжаться своим временем [2].

Литература

1. Хэнди Ч. Время безрассудства. Искусство управления в организации будущего. СПб.: Питер, 2001, С.204
2. Попов Ю.Н., Шевчук А.В. Введение в социологию труда и занятости: Учебное пособие. М.: Дело, 2005.-200 с.