

Терентьева И.В.

*Муромский институт (филиал) федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»
602264, г. Муром, Владимирская обл., ул. Орловская, 23
e-mail: terentieva-murom@yandex.ru*

Проблемы пенсионной системы Российской Федерации

Вопросы пенсионного обеспечения затрагивают интересы абсолютно всех граждан Российской Федерации как действующих, так и будущих пенсионеров. И важнейшая задача государства состоит в том, чтобы создать все необходимые условия и гарантии получения достойного размера пенсий людьми, вышедшими на заслуженный отдых. Какой размер пенсии может считаться достойным? Речь идет о такой ее величине, которая позволяла бы среднестатистическому пенсионеру не только хорошо питаться, одеваться, приобретать лекарства, оплачивать коммунальные услуги и налоги, но и посещать культурно-досуговые мероприятия (концерты, выставки), а также иметь возможность хотя бы раз в год съездить на отдых в санаторий.

В настоящее время размер пенсий является очень низким, при котором российским пенсионерам приходится буквально выживать. Не случайно более одной трети от общего числа пенсионеров продолжают работать. Соотношение размера средней пенсии к средней величине заработной платы (коэффициент замещения) составляет менее 40% – минимального уровня по международным стандартам пенсионного обеспечения.

В чем причины такой ситуации? Каковы основные проблемы действующей системы пенсионного обеспечения?

Во-первых, следует назвать демографическую проблему. По имеющейся статистике старение населения происходит большими темпами, нежели чем его прирост. В условиях распределительной пенсионной системы, основанной на принципе солидарности поколений (когда текущие пенсии выплачиваются за счет взносов работающих граждан) это приводит к тому, что на одного пенсионера приходится все меньше работающих граждан, а значит, при прочих равных условиях уменьшаются и финансовые возможности для выплаты пенсий.

Во-вторых, проблема «серых» зарплат. По данным Минфина РФ объем «серого» фонда зарплат в России превышает 10 триллионов рублей ежегодно [2]. Как следствие – огромные выпадающие доходы Пенсионного фонда РФ в связи с неполученными страховыми взносами с этой суммы, которые могли бы идти на выплату пенсий.

В-третьих, механизм взимания страховых взносов с индивидуальных предпринимателей. При годовом доходе в 300 тыс. рублей взнос с наемного работника в Пенсионный фонд РФ составляет 66 тыс. рублей (по тарифу 22%), в то время как с индивидуального предпринимателя взнос составляет 23,4 тыс. рублей (26% от МРОТ, умноженные на 12). При этом индивидуальные предприниматели претендуют на пенсии, равные пенсиям наемных работников [1].

В-четвертых, на снижение коэффициента замещения также влияет то, что с высоких зарплат (свыше 876 тыс. рублей накопленным итогом с начала года) страховые взносы взимаются по сниженной ставке 10%, вместо 22%.

Все эти проблемы проявляются в дефиците бюджета Пенсионного фонда РФ, который наблюдается на протяжении последних лет. При этом, несмотря на значительную долю в доходах Пенсионного фонда трансфертов из федерального бюджета, финансовые возможности государства по ликвидации дефицита бюджета фонда все же ограничены. Соответственно, государством рассматриваются такие меры сокращения дефицита бюджета Пенсионного фонда, как введение моратория на накопительную часть пенсии, повышение пенсионного возраста, прекращение индексации пенсий работающим пенсионерам. И даже новая формула расчета пенсий, введенная в 2015 году, предполагающая учет заработанных пенсионных баллов (индивидуальных пенсионных коэффициентов), также ориентирована на сокращение дефицита бюджета фонда, поскольку механизм конвертации баллов в денежные средства зависит от

финансовых возможностей Пенсионного фонда РФ. Фактически все эти меры направлены на «латание дыр» (то есть имеют временный эффект), а не на устранение причин имеющихся проблем пенсионного обеспечения.

Указанные проблемы усугубляются по большей части негативным отношением самого населения к проводимым преобразованиям в сфере пенсионного обеспечения. Слишком частое реформирование пенсионной системы снижает доверие к ней граждан. Например, это касается «заморозки» платежей в накопительную часть пенсии граждан и перевод их в распределительную часть пенсии, поскольку велика вероятность, что данная мера будет применяться неоднократно, еще и с пролонгацией. Кроме того, рядовому гражданину пенсионные формулы представляются достаточно сложными, а желания разобраться в них не возникает в ожидании очередной реформы.

Таким образом, пенсионная система России характеризуется наличием острых проблем, требующих незамедлительного решения. Важно обеспечить стабильность и финансовую устойчивость пенсионной системы, а также социально-справедливый механизм расчета пенсий, понятный для всех граждан страны.

Литература

1. Михайлова С.М., Горохов А.А. Проблемы пенсионной системы РФ // Инновационная экономика: перспективы развития и совершенствования. – №4(22). – 2017. – С. 151-156.
2. Петров А. Эксперты нашли решение проблемы «серых» зарплат в РФ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://rueconomics.ru/242034-eksperty-nashli-reshenie-problemy-seryh-zarplat-v-rf#from_copy