УДК 331.215

АНАЛИЗ УРОВНЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ - ВАЖНЕЙШЕГО СТИМУЛИРУЮЩЕГО ФАКТОРА ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Кузнецов Сергей Александрович
Воронежская государственная
Лесотехническая Академия
ассистент
e-mail: sergee4ka@rambler.ru

Аннотация. В данной статье анализируются исследования уровня заработной платы в европейских городах. В частности приводится сравнение заработной платы Москвы с городами Европы. Так же рассматриваются проблемы неравенства заработной платы. Проводится анализ, опирающийся на данные самых авторитетных мировых рейтингов.

Ключевые слова: уровень заработной платы, уровень жизни, средняя заработная плата, рейтинг UBS, рейтинг Jones Lang LaSalle, коллективный договор, минимальный размер оплаты труда.

В качестве источника информации при выполнении работы рассматриваются научные труды ведущих специалистов по вопросам международной статистики труда, а также многочисленные современные статистические сведения. Анализ будет опираться на данные самых авторитетных мировых рейтингов.

Весь мир постепенно приходит в себя после тяжелого экономического кризиса. Наблюдается увеличение производства, улучшение международных связей, повышение уровня жизни населения. Также и на рынке труда происходят глобальные изменения. В таких условиях необходимо быстро сориентироваться, и определить, какие сферы бизнеса наиболее рентабельны, где работают самые лучшие профессионалы, где наибольшая текучесть кадров, каков уровень благосостояния различных стран мира.

Уровень заработной платы - показатель благополучия компании, отрасли бизнеса и страны в целом. Заработная плата представляет собой один из основных факторов социально – экономической жизни каждой страны, коллектива, человека. Это один из главных индикаторов состояния экономики. [2, с. 83]

Заработная плата является важнейшим стимулирующим фактором инновационной деятельности, а на сегодняшний день инновационная деятельность очень необходима для экономики любой страны.

По данным исследования компании Jones Lang LaSalle, основанным на индексе европейского благосостояния, в течение ближайших пяти лет самые высокие заработные платы будут в следующих городах: Лондон, Париж, Дублин, Мадрид и Стокгольм.

В качестве основы при составлении рейтинга рассматривались такие факторы, как: уровень экономического роста в целом по городу и по отдельным отраслям бизнеса, уровень занятости, уровень заработной платы по отдельным

отраслям, размеры бонусов и социального пакета и т.п. Интересно, что ранее на четвертом месте был Мюнхен, а на пятом Стокгольм, но на сегодняшний день появились новые города-лидеры.

А в двадцатке лучших европейских городов по зарплате есть пять скандинавских, три испанских, три немецких и два французских города. Но нет ни одного итальянского или города Центральной Европы. [3]

Рейтинг UBS (Швейцарский Банк) "Цены и зарплаты" ("Prices and Earnings") - одно из наиболее старейших и влиятельных исследований в мире, которое проводит консалтинговое агентство Bloomberg, основываясь на данных крупнейшего швейцарского банка UBS. Он с 2006 года проводит регулярное исследование ведущих городов мира с целью установить сравнительный уровень цен и доходов местного населения. Рейтинг UBS «Цены и зарплата» по городам мира публикуется раз в два года.

Исследование охватывает 73 города по всему миру. В его ходе изучаются данные о заработной плате по 14 основным профессиям, а также стоимость набора из 122 товаров и услуг, среди которых следующие:

- средняя заработная плата;
- плата за жилье;
- стоимость потребительской корзины;
- налоги;
- стоимость городского транспорта;
- основные услуги и т.д.

При сравнении уровня жизни в крупнейших мировых мегаполисах учитывают среднюю зарплату, плату за жилье, стоимость потребительской корзины, налоги, стоимость городского транспорта и основные услуги, включая коммунальные.

Данные пересчитываются в единую условную валюту с учетом среднерыночных курсов национальных валют. При этом за точку отсчета берется Нью-Йорк, для которого значение равняется 100.

Рейтинг UBS "Цены и зарплаты" считается наиболее достоверным. Обзоры проводились местными служащими UBS, банками, независимыми агентствами, потребительскими организациями, торговыми палатами различных стран. В общей сложности проанализировано 30 тыс. данных.

Согласно данным этого исследования, в 2010 году Москва находится на 38 месте в мире по уровню дороговизны и по соотношению цены и зарплаты, причем, жизнь не только в Москве, но и в России постоянно дорожает. Для сравнения, в 2008 году, Москва была на 41 месте в данном рейтинге. А самыми дорогими городами мира в 2007 году признаны: Осло, Копенгаген и Лондон. В 2008 году, на первом месте также был Осло, на втором - Лондон, а на третьем Копенгаген. Ранее считавшийся самым дорогим городом мира Токио отеснен из лидеров, он стоит на 12 месте. Нью-Йорк - на 18 месте. В десятку самых дорогих городов мира попали: Стокгольм, Женева, Париж, Вена, Хельсинки. Самые бедные города мира, имеющие и самый низкий уровень "цена-зарплата" - это города Азии, Африки, Латинской Америки. Замыкают список: Мумбаи,

Буэнос-Айрес, Куала-Лумпур.

В тройку городов-лидеров по зарплатам (до вычета налогов) попали Копенгаген, Осло и Цюрих. В Копенгагене зарплаты у местных работников на 40,9% больше, чем в Нью-Йорке. В норвежской столице - на 39,1% по сравнению с Нью-Йорком, в Цюрихе - на 30%.

Москва - на 49 месте, так как московская зарплата, без вычета налогов, составила 24,8% от зарплаты в Нью-Йорке, которая в рейтинге была базовой. За месяц работы москвичи получают вчетверо меньше от обычной зарплаты нью-йоркца. По данным Росстата, средняя начисленная заработная плата в Москве составляет чуть более 39 000 в месяц.

Эксперты объясняют такое соотношение в рейтинге городов по уровню зарплаты тем, что за последний год курс евро по отношению к доллару вырос, и доходы в долларах упали.

По последним данным Федеральной службы государственной статистики, на сегодняшний день, в Москве среднемесячные денежные доходы на душу населения – 39 861 руб. Уровень доходов москвичей, по сравнению с 2007 годом, вырос на 20%. За два последних года доходы москвичей выросли в 2 раза, так как в 2008 году средняя зарплата, по данным Мосгорстата, составляла 24 791 руб.

Что касается различных сфер деятельности, то:

- больше всего в Москве зарабатывают в финансовой сфере: сотрудники кредитных учреждений, банковские эксперты и аналитики, чей средний ежемесячный доход - 46 158 руб.

- Московские чиновники ежемесячно получают в среднем - 34 300 руб.

- В сфере IT, связи, телекоммуникаций - 27 808 руб.

- В торговле – оптовой и розничной, средний уровень зарплат - 25 332 руб.

- На предприятиях обрабатывающей промышленности - 17 970 руб.

- Строители зарабатывают в месяц 19 801 руб.

- Меньше всего зарабатывают: школьные учителя - 12 892 руб., врачи и социальные работники - 16 504 руб., научные сотрудники - 15 199 руб.

Для сравнения: москвичи зарабатывают в три раза меньше, чем в Нью-Йорке и в четыре раза меньше, чем в Лондоне.

В большинстве стран отмечается слишком медленный рост заработной платы. Во всем мире в целом наемные работники составляют примерно половину занятых, и их доля почти везде увеличивается как среди мужчин, так и среди женщин. В докладе утверждается, что в период с 2009 по 2010 год рост реальной средней заработной платы в половине стран составлял не более чем 1,9% в год. При этом между регионами наблюдались довольно значительные расхождения. В развитых странах заработная плата возрастала в среднем примерно на 0,9% в год. Что же касается этого показателя в других регионах, то в странах Латинской Америки и Карибского бассейна он составил 0,3%, в Азии – 1,7%, а в странах Центральной и Юго-Восточной Европы (не членах ЕС) и СНГ, которые восстанавливают свое положение после существенного снижения заработной платы на первых этапах переходного периода в начале 90-х гг. прошлого века, этот показатель значительно выше – 14,4%. Аналогичные

расхождений наблюдаются и на уровне отдельных стран. Так, например, в Японии, Испании и Соединенных Штатах рост реальной заработной платы был близок к нулю, а в Китае, России и Украине достигал 10% в год и более. Близкий к среднему значению рост заработной платы в 2% в год наблюдался в таких разных странах, как Индия, Мексика, Польша и ЮАР.

На сегодняшний день рост заработной платы отстает от роста ВВП на душу населения. В период с 2008 по 2010 год в целом при возрастании ВВП на душу населения на 1% средняя заработная плата увеличивалась лишь на 0,75%. Почти в трех четвертях стран постоянно наблюдалась тенденция к уменьшению доли ВВП, расходуемой на заработную плату, в отличие от доли, уходившей на прибыль и другие виды дохода. Заслуживает внимания также и тот факт, что заработная плата, которая не очень заметно реагирует на изменения, происходящие во время экономического подъема, обычно отличается чрезмерно чутким реагированием в периоды экономического спада. Как правило, уменьшение ВВП на душу населения на 1% приводит к снижению заработной платы на 1,55%.

Неравенство в заработной плате продолжает возрастать. С 2008 года разница между максимальной и минимальной заработной платой увеличилась более чем в двух третях всех стран, по которым имеются соответствующие данные. Если говорить о развитых странах, то самые быстрые темпы увеличения разрыва между максимальной и минимальной заработной платой наблюдались, например, в Германии, Польше и США. В других регионах эта разница также резко возросла, особенно в таких странах, как Аргентина, Китай и Таиланд. К числу тех, кому удалось уменьшить неравенство в заработной плате, относятся Франция и Испания, а также Бразилия и Индонезия, хотя в последних двух странах это неравенство все же остается весьма значительным. По-прежнему сохраняется существенная разница в оплате труда женщин и мужчин, и уменьшается она очень медленно. И хотя отношение средней заработной платы женщин к средней заработной плате мужчин увеличилось примерно в 80% стран, по которым имеются данные, величина такого изменения невелика, а в некоторых случаях – ничтожна. В большинстве стран заработная плата женщин составляет в среднем 70-90% от заработной платы мужчин, однако в иных регионах, особенно в Азии, нередко встречается и гораздо меньший процент.

Во многих странах вновь приобретает социальную значимость вопрос о минимальной заработной плате. Этот вопрос вновь начал подниматься в последние годы с тем, чтобы снизить социальную напряженность, возникающую из-за усиления неравенства в менее обеспеченной половине рабочей силы. В период с 2001 по 2007 год в мире в целом минимальная заработная плата в реальном исчислении повышалась в среднем на 5,7% в год. Это отличается от ситуации прежних лет, когда реальный размер минимальной заработной платы уменьшался. В вышеупомянутый период реальный прирост минимальной заработной платы оказался достаточно существенным как в развитых странах и государствах ЕС (+3,8%), так и в развивающихся странах (+6,5%). Минимальная заработная плата возросла также и относительно

средней заработной платы – с 37% в 2000–2002 гг. до 39% в 2004–2007 гг.

Доля работников, охваченных коллективными договорами, уменьшилась, но в некоторых странах продолжает оставаться довольно большой. В том, что касается доли работников, охваченных коллективными договорами, между разными странами наблюдаются весьма заметные различия. Во многих странах эта доля невелика и продолжает уменьшаться в силу самых разнообразных факторов, включая такие, как увеличение численности работников мелких фирм и работников с нестандартными трудовыми договорами. В то же время в некоторых европейских странах, например, в Дании, Финляндии, Португалии, Испании и Швеции, доля работников, охваченных коллективными договорами, остается большой и иногда даже возрастает. Добиться успеха в стимулировании коллективных переговоров удалось также ряду стран других регионов, в том числе Аргентине, Словении и ЮАР.

Распространение коллективных договоров и повышение уровня минимальной заработной платы могут улучшить общую ситуацию с заработной платой. При увеличении доли работников, охваченных коллективными договорами, обеспечивается более чуткое реагирование заработной платы на экономический рост, а также сокращается неравенство в заработной плате. В странах с большой долей таких работников (свыше 30% от всех занятых) эластичность заработной платы составляет 0,87. Иначе говоря, при возрастании ВВП на душу населения на 1% средняя заработная плата возрастала там на 0,87%. В тех же странах, где доля работников, охваченных коллективными договорами, невелика, эластичность заработной платы ниже – 0,65. Вместе с тем уменьшить неравенство в заработной плате среди менее обеспеченной половины наемных работников и сократить разницу в оплате труда женщин и мужчин можно за счет повышения уровня минимальной заработной платы. [1, с. 120-131]

Подводя итог, следует отметить, что сравнивая зарплаты в разных городах мира, не стоит забывать об общем уровне жизни, о ценах на различные товары и услуги, о различном менталитете. Из приведённых примеров видно, что среднестатистическому россиянину по сравнению с иностранными работниками (при схожей выработке на человека) недоплачивает от 2-2,3 раз (Польша и Новая Зеландия) до 20-28% (как в Чехии и Туркменистане). Например, в Москве можно довольствоваться меньшим по размеру жильем, а в Нью-Йорке принято арендовать большие квартиры. Лондон считается мировой столицей дизайна, поэтому многие товары в нем дороже. В Америке выше налоги, а Париж - столица мировой моды и одежда там достаточно дорогая. Поэтому, лучше всего рассматривать уровень заработной платы в комплексе, вместе с уровнем жизни, покупательной способностью людей, уровнем услуг и ценами на различные товары.

Рассматривая наших работников, можно заметить, что в отличие от западных работников, при низкой зарплате стимулы к производительному труду гораздо слабее, а порою совсем отсутствуют. Они начинают стремиться всё больше сил и времени отдавать дополнительным заработкам, и всё меньше сил направлять на своё официальное рабочее место.

Но с другой стороны, высокая зарплата в развитых странах стимулирует предприятия искать и находить резервы повышения производительности труда (механизировать труд, лучше его организовать и т.п.), что даёт увеличение возможности для нового повышения зарплаты. А благодаря повышению заработной платы государственный бюджет пополняется, в силу того, что налогообложение доходов прогрессивное. Потому для развитых экономик характерно стремление повысить минимальную зарплату и тем самым добиться общего увеличения зарплаты.

Но в нашей стране мы видим другую картину: низкая зарплата на фоне сохранения на предприятиях и в организациях излишней численности работников и невысокая производительность труда препятствуют повышению эффективности производства и уровня жизни.

Для подавляющего большинства людей заработная плата является основным источником дохода. Именно от ее величины зависит уровень жизни населения любой страны. Поэтому вопросы, связанные с заработной платой (ее величиной, формой начисления и выплаты и др.), являются одними из наиболее актуальных как для работников, так и для работодателей. Высокая заработная плата стимулирует усилия руководителей предприятий разумно использовать рабочую силу, модернизировать производство.

Список литературы:

1. Безрукова Т.Л., Кузнецова Т.Е., Вашеулова Л.Ф., Шевелёв С.Ю. Интеллектуальный капитал в инновационных организациях: технология коучинга (монография). М.: ООО «Концепт», 2008. – 280 с.
2. Кузнецова Т.Е., Безрукова Т.Л. Менеджмент развития персонала на основе технологии коучинга на примере предприятий Алтайского края// Вестник Алтайского аграрного университета. - 2008. - №7 - 173 с.
3. <http://www.joneslanglasalle.ru/>