

Седова К.В.

Научный руководитель: доцент кафедры СГД, кандидат философских наук Зинцова А.С.
Муромский институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»
602264, Владимирская область, г. Муром, ул. Орловская, д.23,
E-mail: sedovakristina@yandex.ru

Социальные меры урегулирования межличностных взаимоотношений сотрудников в процессе трудовой деятельности.

Для наиболее продуктивной деятельности молодых специалистов на производстве, необходимо в первую очередь обеспечить им социальную безопасность для реализации их успешной адаптации в рамках профессиональной сферы.

При рассмотрении данной темы ключевым понятием является «социальная безопасность». В мире под социальной безопасностью подразумевается система законодательных и нормативных мер, организационных мероприятий, осуществляемых государственными учреждениями и органами власти совместно с общественными организациями, цель которых обеспечение достойного уровня жизнедеятельности как отдельного индивида, так и различных социально-демографических групп и всего общества в целом. Социальная безопасность базируется на системе социально-экономических и правовых гарантий, которые позволяют личности наиболее эффективно функционировать в рамках определенной общественно-политической системы.

Кроме того, термин «социальная безопасность» может рассматриваться как состояние безопасности личности, общества и государства от целого ряда угроз экономического, социального, экологического, военного и иного характера - нищета, безработица, преступные посягательства, природные и техногенные катастрофы, войны и другое.

Таким образом, на сегодняшний день существует различное множество определений социальной безопасности. Ученые выделяют объекты, субъект, и критерии социальной безопасности, предлагают различные пути и технологии ее обеспечения.

В последнее время всё больше внимания начинает уделяться социальной безопасности молодых специалистов в процессе их адаптации на производстве.

Стоит отметить, что молодым специалистом является сотрудник в возрастной категории до 35 лет, получивший среднее профессиональное или высшее профессиональное образование на очной форме обучения при первичном трудоустройстве на предприятия в течение одного года с момента окончания учебного заведения.

Анализируя существующие определения социальной безопасности можно увидеть, что она включает в себя такой важный фактор, как социальную защищенность граждан. Социальная защищенность - это определённые правовые условия, которые на базе культурных и социально-экономических реальностей делают возможным благоприятное индивидуальное развитие личности, реализацию ее производственных возможностей и творческих способностей.

Поэтому, под социальной защищенностью молодых специалистов подразумевается уровень и состояние реализации политических, социально - экономических и личных прав, льгот, а также гарантий со стороны общества, которые обеспечивают им благоприятные условия труда и быта.

Так же социальная безопасность включает в себя регулирование взаимоотношений отдельных людей и групп, выстроенных таким образом, чтобы в процессе их индивидуального развития не создавалась опасность для каждого.

Важнейшим компонентом обеспечения социальной безопасности молодого специалиста является его профессиональная адаптация. Профессиональная адаптация – это процесс приспособления к деятельности, напрямую зависящий от профессиональной идентификации (освоения профессии). Необходимо учесть, что проблема профессиональной идентификации пересекается с проблемой адаптации молодого специалиста в определенном трудовом коллективе.

В рамках данного исследования, на одном из предприятий города Мурома был проведён экспертный опрос. Цель которого, мониторинг уровня обеспечения социальной безопасности молодых специалистов в процессе их адаптации на производстве. Молодым специалистам проработавшим на предприятии от 3 до 5 лет, предлагалось принять участие в экспертном опросе,

Секция 10. Исследования в области философии, социологии и социальной работы

направленном на выявление степени их удовлетворённости производственными факторами. В опросном листе молодым специалистам предлагалось оценить по пятибалльной шкале ряд производственных факторов в зависимости от уровня личной удовлетворённости ими.

По результатам экспертного опроса было выявлено, что:

- 65% респондентов полностью удовлетворены содержанием и условиями труда;
- 30% респондентов считают, что недостаточно удовлетворены содержанием и условиями труда;
- 5 % респондентов не удовлетворены условиями и содержанием труда.

Исходя из полученных данных видно, что удовлетворённости молодых специалистов содержанием и условиями труда в процессе адаптации к профессиональной деятельности находится на среднем уровне, что говорит о недостаточной эффективности методов обеспечения социальной безопасности на торговом предприятии.

В качестве социальных мер адаптации широко применяются: организация семинаров и курсов для молодых специалистов на предприятии; проведение индивидуальных бесед между руководителем и новым сотрудником; назначение наставника молодому специалисту; организация и проведение подготовительной работы в трудовом коллективе при введении новшеств.

Подводя итог, мы видим, что социальная безопасность молодых специалистов в процессе их адаптации на производстве представляет собой ряд социальных мер, направленных на обеспечение социальной защищённости личности, урегулирование межличностных взаимоотношений в процессе труда, а так же соблюдение гарантий и прав сотрудников.

Литература:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. (с изм. от 07.01.2011 г.) // Рос. газ. 2001. 31 дек. (№ 256)