

Григорьев П.О.

*Научный руководитель: зав. каф. юриспруденции; канд. филос. наук Каткова Л.В.  
Муромский институт (филиал) федерального государственного образовательного  
учреждения высшего образования «Владимирский государственный университет  
имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»  
602264, г. Муром, Владимирская обл., ул. Орловская, 23  
E-mail: fenikskan@gmail.com*

### **Проблемы организации и деятельности службы охраны труда на производстве**

Статьей 217 ТК РФ установлено, что в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.[1]

Исходя из этого, следует отметить, что именно служба или специалист по охране труда являются центральным звеном всей системы охраны труда на производстве, тем более, когда речь заходит о крупном предприятии.

Примечательно, что ТК не содержит норм, устанавливающих правовой статус службы по охране труда, что на наш взгляд является серьезным упущением. Долгое время, не существовало ни одного нормативного акта, закрепляющего ее правовой статус. Лишь в 2016 году был издан Приказ Минтруда России от 19.08.2016 N 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда, который закрепил исчерпывающий перечень обязанностей службы по охране труда[2]. Необходимо отметить, что положение о службе охраны труда - локальный нормативный акт, принимаемый в случае ее создания в организации.

Хочется отметить мнение Чудовой Е.С., которая полагает обоснованным включение положения о службе охраны труда, в список локальных нормативных актов, для принятия которых необходимо учитывать мнение выборного органа первичной профсоюзной организации [5]. Данное правило закрепляется ст. 372 ТК РФ[1].

Считаем, что приведенные полномочия не раскрывают должным образом правовой статус службы по охране труда. На сегодняшний день имеются документы, содержащие сведения о функциях, задачах, структуре, численности, а также ответственности службы (специалиста) по охране труда. Данные акты носят рекомендательный характер. Таким актом являются «Рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации», утвержденные Постановлением Минтруда РФ 22 января 2001 года №14.[4]

Отдельного внимания заслуживает проблема, касающаяся структуры службы и численности работников службы охраны труда. Трудовой Кодекс дает работодателю возможность самому определить структуру и численность работников службы по охране труда, с учетом рекомендаций по организации работы службы охраны труда. Таким образом представляется, что несмотря на характер данной нормы, учет рекомендаций является необходимым условием. Однако, вопросам структуры и численности в приведенном документе, конкретных сведений не содержится. Так, в п. 14 названного документа установлено, что структуру и численность работников службы охраны труда определяет руководитель организации в зависимости от численности работающих, характера условий труда, степени опасности производств и других факторов [4]. В связи с этим, при определении численности службы охраны труда работодателю следует учитывать «Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях»[3]. Такие нормативы также носят рекомендательный характер.

Таким образом, с учетом списка обязанностей, которые возлагаются на службу (специалиста) по охране труда, трудно представить специалиста, который мог бы в одиночку с ними справиться, даже не на самом крупном предприятии. Однако у работодателя на этот счет могут быть свои предпочтения.

Считаем, что для определения правового статуса службы охраны труда, следует закрепить ее

полномочия, содержащихся в актах рекомендательного характера, в главу 10 ТК РФ. В ч.4 ст.217 ТК РФ издать в новой редакции, при которой работодателю следует учитывать не только рекомендации по организации работы службы охраны труда, а также межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях.

Представленные изменения, на наш взгляд, будут способствовать более эффективному соблюдению работодателем требований охраны труда, учитывая место службы по охране труда в ее системе.

#### **Литература**

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 27.12.2018) // СПС Консультант Плюс.
2. Приказ Минтруда России от 19.08.2016 N 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда // СПС Консультант Плюс
3. Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях: утв. Постановлением Минтруда России от 22.01.2001 N 10 (в ред. от 12.02.2014 N 96) // СПС Консультант Плюс.
4. Рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации (утв. Постановлением Минтруда России от 08.02.2000 N 14 (в ред. от 12.02.2014 N 96)) // СПС Консультант Плюс.
5. Чудова Е.А Правовые проблемы создания и деятельности службы охраны труда в организации// Трудовое право в России и за рубежом. - 2016. - N 3. – С.21