

Чванова С.В.

*Научный руководитель: канд. экон. наук, доцент Л.И. Шулятьева
Муромский институт (филиал) федерального государственного образовательного
учреждения высшего образования «Владимирский государственный университет
имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»
602264, г. Муром, Владимирская обл., ул. Орловская, 23
E-mail: budylinasofya@gmail.com*

Статистический обзор найма сотрудников металлургического производства

Металлургическое производство является одним из наиболее трудоемких обрабатывающих производств, а специфика работы в отрасли требует наличие высококвалифицированных специалистов.

Анализ тенденций развития отрасли свидетельствует о росте вы последние годы объемов производства, что приводит к росту численности работников в металлургическую отрасль.

В таблице 1 представлена динамика численности работников металлургического производства за последние 5 лет [1].

Таблица 1 – Динамика численности работников металлургического производства

Показатель	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
Число работников, тыс. чел.	497,7	475,8	462,7	449,4	551,6
Абсолютный прирост, тыс. чел.	-	-21,9	-13,1	-13,3	102,2
Темп роста, %	-	95,60	97,25	97,13	122,74
Темп прироста, %	-	-4,40	-2,75	-2,87	22,74

Прирост численности работников в анализируемой отрасли составляет 22,74%, что обусловлено наращиванием производственных мощностей крупных металлургических предприятий.

В таблице 2 представлены показатели движения работников металлургического обрабатывающего производства в 2019 году [1].

Таблица 2 – Движение работников по подвидам металлургического производства в 2019 г., тыс. человек

Вид производства	Численность вы- бывших работни- ков, тыс. человек	Численность принятых ра- ботников	Коэффициент замещения, %
Производство чугуна, стали и ферросплавов	7,3	7,4	101,37
Производство стальных труб, полых профилей и фитингов	3,6	3,7	102,78
Производство прочих стальных изделий первичной обработкой	1,7	1,1	64,71
Производство основных драгоценных металлов и прочих цветных металлов	8,3	6,8	81,93
Литье металлов	2,2	1,7	77,27

Коэффициент замещения показывает превышение нанятых сотрудников над выбывшими, то есть, если показатель больше 1, то идет наращивание трудовых ресурсов, а если меньше, что наблюдается сокращение.

Анализ таблицы 2 свидетельствует о росте численности работников в таких видах производства, как производство стали и ферросплавов и производство стальных труб, полых профилей и фитингов, остальные виды производств сокращали в 2019 году численность работников, наибольшее сокращение произошло в производстве прочих стальных изделий первичной обработкой.

Основной причиной увольнения работников металлургического производства является собственное желание, а так же соглашение сторон и сокращение численности работников.

По статистическим данным за 2017 год основной причиной выбытия персонала является собственное желание сотрудника. На втором месте среди причин - увольнение по соглашению сторон, и на третьем - сокращение численности работников.

Крупнейшими работодателями в металлургическом производстве являются ПАО «Сверсталь», АО «ОМК», Группа НЛМК, Евраз и Металлоинвест. В общей совокупности на этих предприятиях трудится более половины всех занятых в металлургическом производстве работников.

При найме работников в металлургические компании предпочтение отдается выпускникам специализированных учебных заведений, проходящих обучение по специальностям отрасли «Металлургия и материалобработка», в том числе «Металлургия черных металлов», «Металлургия цветных металлов», «Литейное производство черных и цветных металлов» и т.д.

Всего за последние 5 лет по специальностям, входящим в отрасль «Металлургия и материалобработка» было выпущено 491,6 тыс. специалистов, что составляет 5% от общего числа выпускников всех учебных заведений нашей страны в этот период.

В таблице 3 представлено участие в рабочей силе выпускников, окончивших учебные заведения в период с 2013 по 2018 год по специализации в металлургической промышленности [1].

Таблица 3 - Участие в рабочей силе выпускников образовательных организаций в 2019 году по специальностям металлургической промышленности.

Показатели	Численность рабочей силы, тыс. чел.	В том числе		Чис-ть лиц, не входящих в состав рабочей силы	Ур-нь участия в раб. силе, %	Ур-нь занято-сти, %	Ур-нь безра-цы, %
		занятые	безраб-е				
Выпускники, получившие высшее образование	125,4	118,3	7,1	7,0	94,7	89,3	5,7
Выпускники, получившие высшее образование	138,9	123,4	15,5	15,4	90,3	80,0	11,2
Выпускники, получившие среднее проф-е образование по специальности металл-обработка	189,3	170,2	19,0	13,2	93,5	84,1	10,1
Выпускники, получившие среднее проф-е образование по специальности черная металлургия	2,4	1,6	0,8	-	100	64,8	35,2

В настоящее время перед предприятиями металлургической отрасли стоит проблема дефицита высококвалифицированных рабочих кадров, в особенности получивших среднее специальное образование по профилю металлургического производства.

Еще одной негативной тенденцией является отток из металлургической отрасли кадров рабочих специализаций, имеющих большой опыт работы в металлургическом производстве. Стабилизировать этот отток работодатели пытаются повышением оплаты труда производственных рабочих, а так же совершенствованием условий труда и модернизацией оборудования и технологий, помогающей снизить трудоёмкость процесса производства продукции.

В настоящее время металлургическое производство занимает седьмое место по уровню заработной платы среди всех производственных отраслей.

Динамика среднемесячной заработной платы в анализируемой нами отрасли за последнее 5 лет представлена в таблице 4.

Таблица 4 – Динамики заработной среднемесячной платы в металлургическом производстве

Показатель	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
Среднемесячная заработная плата в металлургическом производстве, руб. в месяц	35676	39784	41641	44527	59729
Среднемесячная заработная плата в среднем по отраслям промышленного производства, руб. в месяц	37205	40028	43373	50278	51282
Отклонение средней з/п по металлургическому производству от средней з/п в целом по производствам, %	-4,11	-0,61	-3,99	-11,44	16,47

Таким образом, можно сделать вывод, что средняя заработная плата в отрасли металлургического производства ниже среднемесячной заработной платы в среднем по производственным отраслям, поэтому и происходит отток рабочей силы из анализируемой нами отрасли в другие, более высоко оплачиваемые.

Литература

1. Металлургия. Аналитическая справка // http://spravochnik.rosmintrud.ru/storage/app/media/Metallugiya_2019.pdf
2. Производительность труда в Российской Федерации. Социальный бюллетень. Москва, 2020 г.