

Балдин Н.А.

Научный руководитель: к.э.н, доцент Пугина Л.И.

Муромский институт (филиал) федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»

602264, г. Муром, Владимирская обл., ул. Орловская, 23

E-mail: mega-mega-10@bk.ru

Оценка финансового состояния предприятия (на базе МУП "Выксатеплоэнерго")

Актуальность темы обусловлена необходимостью оценки финансового состояния предприятия с целью недопущения банкротства и отрицательных результатов деятельности субъекта. Кроме того, значимость проведения финансового анализа объясняется наличием внутренних и внешних пользователей, которые на основе необходимой информации о финансовом состоянии предприятия принимают управленческие решения.

Рассмотрим, как характеризуется в экономической литературе понятие финансового состояния предприятия.

Шеремет А. Д. и Негашев Е.В. указывают, что понятие финансовое состояние предприятия можно охарактеризовать размещением и использованием его средств. Его уровень определяется исполнением финансового плана и пополнением собственными средствами за счет получения прибыли и иных источников, с учетом скорости оборачиваемости основных и оборотных средств. С позиций мнения данных авторов уровень финансового состояния предприятия проявляется в его платежеспособности, способности своевременно осуществлять платежные требования со стороны поставщиков материалов и техники на основании хозяйственных договоров, своевременно возвращать кредиты, обеспечивать выплату заработной платы работникам и вносить платежи в бюджет» [2,4].

К выше перечисленному определению авторы добавляют, что финансовое состояние является важнейшей характеристикой надежности и деловой активности предприятия. На его основе определяется не только конкурентоспособность предприятия, но его деловой потенциал. Устойчивость финансового состояния является гарантом для проведения эффективной экономической политики с учетом интересов всех участников хозяйственной деятельности предприятия, а также его партнеров. Устойчивость финансового положения является результатом просчитанного и умелого управления совокупностью всех производственных и хозяйственных ресурсов.

По мнению Шеремета А. Д. и Сайфулина Р. С. понятие финансового состояния предприятия можно охарактеризовать, используя данные о составе и размещении средств, структуре их источников, скорости обращения капитала, возможности предприятия своевременно и в полном объеме погашать свои обязательства, а также других факторов [4].

Негашев Е. В. позже в соавторстве с выше названными авторами отмечает, что понятие финансового состояния предприятия отождествляется соотношением средств предприятия и его источников, то есть структурой его активов и пассивов» [2].

Аналогичного мнения по трактовке понятия финансового состояния предприятия придерживаются Селезнева Н. Н. и Ионова А. Ф. [3].

Проведя оценку финансового состояния предприятия МУП «Выксатеплоэнерго» можно сделать следующие выводы.

Во-первых, предприятие находится в кризисном финансовом состоянии.

Во-вторых, коэффициент абсолютной ликвидности, критический коэффициент ликвидности и коэффициент текущей ликвидности не соответствуют нормативу (0,2-0,25; 0,7-0,8; не менее 1).

В-третьих, бухгалтерский баланс МУП «Выксатеплоэнерго» на конец 2020 года можно назвать неликвидным, так как не выполняется нормативное соотношение: $A_4 < П_4$.

В-четвертых, выполняется лишь одно неравенство ($A_2 > П_2$) – это говорит о том, что быстро реализуемые активы превышают краткосрочные пассивы и организация может быть платежеспособной в недалеком будущем с учетом своевременных расчетов с кредиторами, получения средств от продажи продукции в кредит.

В-пятых, предприятие сильно отклонилось от среднеотраслевых показателей в рентабельности.

Одним из путей улучшения финансового состояния организации МУП «Выксатеплоэнерго», может являться снижение основных статей себестоимости для получения прибыли. Важнейшее значение в борьбе за снижение себестоимости имеет соблюдение строжайшего режима экономии на всех участках производственно-хозяйственной деятельности организации.

Последовательное осуществление в организациях режима экономии проявляется прежде всего в уменьшении затрат материальных ресурсов на единицу продукции.

Резервом снижения себестоимости в МУП «Выксатеплоэнерго» является снижение затрат на оплату труда. Для сокращения затрат труда рекомендуется аутстаффинг.

Аутстаффинг - это предоставление временного персонала (аренда персонала) для выполнения работ без включения временных работников в штат компании.

Как видим, аутсорсинг предполагает оказание услуги по выполнению производственных функций организации. Аутстаффинг - это только предоставление персонала. Таким образом, аутстаффинг - это разновидность аутсорсинга.

В соответствии с договором аутстаффинга одна сторона предоставляет работников определенной квалификации другой стороне для выполнения необходимых ей работ.

Гражданское законодательство РФ не предусматривает такого вида договора, как договор по предоставлению персонала, и не регулирует его положения в отличие, например, от договоров купли-продажи, перевозки, аренды, подряда. Однако препятствием к применению такой правовой конструкции это не является, поскольку статьей 421 Гражданского кодекса РФ допускается заключение договоров:

- как предусмотренных, так и не предусмотренных законом или иными правовыми актами;
- содержащих элементы различных договоров (смешанных договоров) [1].

При этом условия договора определяются по усмотрению сторон.

Договор аутстаффинга является договором возмездного оказания услуг.

Особенностью его является то, что исполнитель оказывает услуги по предоставлению заказчику своих работников, состоящих с ним в трудовых отношениях. А вот результат их труда принадлежит заказчику.

При этом ответственность за качество выполнения трудовой функции работник несет перед организацией-исполнителем - своим работодателем в рамках трудовых отношений. Это вторая важная особенность договора аутстаффинга.

МУП «Выксатеплоэнерго» получает следующие выгоды.

Во-первых, возможность сосредоточиться на ключевых направлениях деятельности компании.

Во-вторых, экономию средств (на обучение, ведение учета персонала, начисление заработной платы, составление отчетности и пр.).

В-третьих, снижение рисков простоя (из-за отпусков, временной нетрудоспособности работников).

В-четвертых, уменьшение себестоимости работ за счет специализации исполнителя на конкретном виде работ.

Список литературы:

1. Гражданский кодекс Российской Федерации, ч.1.
2. Негашев Е. В. Методика финансового анализа деятельности коммерческих организаций / Е. В. Негашев – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Инфра-М, 2014.- 223 с.
3. Селезнева Н. Н. Финансовый анализ. Управление финансами : учебник / Н. Н. Селезнева
4. Шеремет А. Д. Комплексный анализ хозяйственной деятельности: учебник / А. Д. Шеремет. – М.: ИНФРА-М, 2010. – 416 с.
5. Шеремет А. Д., Сайфулин Р. С. Методика финансового анализа / А. Д. Шеремет, Р. С. Сайфулин – М.: Инфра – М, 2014. – 208 с.