

О.А. Потапова
Финансовый университет при Правительстве РФ
125993 (ГСП-3), г. Москва, Ленинградский проспект, д. 49
e-mail: olga_veselova@inbox.ru

**Необходимость развития кадрового потенциала региона
в условиях модернизации экономики**

Конкурентоспособность любой страны, в том числе и Российской Федерации, определяется темпами перехода к инновационной экономике: качеством и напряженностью процессов модернизации, воспроизводства и внедрения инноваций, претворения новейших технологий и решений. Процесс модернизации экономики в первую очередь заключается в увеличении темпов роста производительности труда, значительном сокращении доли устаревшего оборудования в структуре основных производственных фондов, все большем использовании передовых производственных технологий. Данные исследований российских ученых указывают основные факторы, ограничивающий процесс модернизации: отсутствие интереса населения к инновациям, пассивную гражданскую активность, отсутствие необходимых социальных и политических институтов, деградацию человеческого капитала. Рейтинг конкурентоспособности Международного института развития менеджмента (IMD) показывает, что в 2015 году Российская Федерация ухудшила свой показатель на семь позиций и переместилась на 45 место из 61 возможных [1]. Данное падение исследователи объясняют не только сложной геополитической и экономической ситуацией, но и слабым инновационным потенциалом, значительным отставанием уровня образования, непрерывного повышения квалификации рабочей силы. Это снижает эффективность распределению ресурсов страны и сказывается на повышении конкурентоспособности.

Кадровая составляющая является определяющим фактором развития региональной социально - экономической системы, предполагает резкое возрастание роли человеческого капитала в региональных воспроизводственных процессах, что выдвигает на первый план проблему рационального формирования данного нематериального актива. Соблюдение российскими регионами тенденции использования нематериальных ресурсов позволит значительно ускорить их развитие. (Данные Всемирного банка по индексу развития инновационной экономики показывают, что Россия занимает 48 место из 145 обследованных стран [2]).

Проблема кадрового обеспечения возникает из качественного и количественного несоответствия рабочей силы запросам развития регионов. Данные последнего аналитического доклада Российского союза промышленников и предпринимателей «О состоянии делового климата в России в 2015 году» [3] показывают, что 40,4% российских компаний ощущают дефицит в квалифицированной рабочей силе. А потребность в специалистах высшего уровня квалификации составляет 58,6%.

Кадровый потенциал – отражает ресурсный аспект социально-экономического развития, определяется совокупностью выполнения возложенных на кадры функций и их способность решать текущие и перспективные задачи, определяющаяся их уровнем образования, трудовой и творческой активности, возрастной и половой структурой, личностными качествами, профессиональной квалификацией.

Региональный кадровый потенциал имеет ряд специфических особенностей:

1. Кадровый потенциал региона выполняет одновременно две функции: обеспечивает кадрами и региональную, и национальную экономику. При этом региональный кадровый потенциал – открытая система с развитыми межрегиональными связями и свободой перемещения факторов производства.

2. Кадровый потенциал региона является нематериальным ресурсом.

3. Кадровый потенциал региона обладает дополнительной функцией воспроизводства самого потенциала

4. Высокая степень зависимости от степени развития других потенциалов региона: демографического, образовательного, научно-технического, производственного и др. так, от уровня этих потенциалов зависит быстрота адаптации кадрового потенциала к условиям глобализации и мировой интеграции.

Секция 4. Инновации и инвестиции

Воспроизводство интеллектуального потенциала играет ключевую роль в обеспечении технологической безопасности России Федерации, определяя качество человеческого фактора и качественный состав рабочей силы. Решение данных проблем безопасности заложено в успешном планировании кадрового потенциала. Т.к. качественный и профессиональный уровень большей части работников не соответствует требованиям международных стандартов.

Опыт США свидетельствует об активном поиске новых подходов к регулированию социально-экономического развития регионов, в частности, в плане обеспечения кадрами относительно отсталых территориальных объединений. Признание значения взаимодействия всех ветвей и уровней власти для решения вопросов профессиональной подготовки населения находит отражение в принятии соответствующих законодательных и нормативных актов, выделении целевых бюджетных ассигнований на всех уровнях власти, в увеличении числа и масштабов проектов с участием федеральных, местных органов власти, а также частных компаний, некоммерческих структур. Проекты по переподготовке и трудоустройству безработных, финансируемые из федерального бюджета и осуществляемые на уровне штатов и местных органов власти.

Определенно, кадровый потенциал - один из ключевых факторов инновационного развития региональной социально-экономической системы. От состояния и качества планирования кадрового потенциала зависят результаты научных исследований и научно-технических разработок. Становление инновационной экономики требует выбора определенной стратегии развития с учетом специфических требований к параметрам кадрового потенциала. Поэтому развитие необходимого кадрового потенциала регионов для модернизации экономики основаны на целенаправленной государственной кадровой политике. Это подтверждают государственные целевые программы (концепция долгосрочного социально-экономического развития России, развития промышленности и повышение её конкурентоспособности, стратегии развития регионов, развития образования. Но на сегодняшний день Российская Федерация далека от лидерства в области инновационного развития, несмотря на развитую сеть образовательных и научно-исследовательских учреждений. Однако, данная проблема актуальна и для многих других стран, ведь именно инновации стали преобладающим фактором мирового экономического развития.

Анализ мировой практики показывает, что регионы в условиях перехода к инновационной экономике могут развиваться по трем сценариям: имитационному, радикальному и смешанному. Для России в краткосрочной перспективе реальным является смешанный сценарий. При переходе регионов на инновационное развитие на первый план выходит формирование интеллектуального вида нематериального ресурса, обеспечивающего создание уникальных интеллектуальных продуктов и технологий. При этом кадры регионов должны уметь использовать инновационную информацию. А также для обеспечения развития региона кадры должны обладать достаточной квалификацией для создания новой инновационной информации, ее интерпретации. Таким образом, логично в качестве ключевого фактора развития региона в условиях модернизации российской экономики рассматривать именно инновационно-кадровый потенциал. Инновационно-кадровый потенциал необходимо рассматривать с точки зрения интеллектуальной основы человеческих ресурсов для использования и распространения нововведений, основанных на научно-технической деятельности. Оценка и планирование кадрового потенциала должна включать уровень образования региона, состав и структуру квалифицированных работников, уровень их оплаты, характер и эффективность использования высококвалифицированных кадров.

Вышесказанное определяет актуальность проблематики, связанной с вопросами инновационно-кадрового потенциала региональной социально-экономической системы, механизмов его формирования и планирования. Для решения данной проблемы необходимо создать систему и инфраструктуру формирования инновационно-кадрового потенциала региона, а так же построить модель планирования регионального кадрового потенциала.

Литература

1. Рейтинг конкурентоспособности стран (<http://gtmarket.ru/news/2015/06/04/7188>).
2. Индекс экономики знаний и его показатели в странах мира (<http://gtmarket.ru/ratings/knowledge-economy-index/knowledge-economy-index-info>).
3. Доклад Российского союза промышленников и предпринимателей «О состоянии делового климата в России в 2015 году».