

Ковалев И.С.

*Частное образовательное учреждение высшего образования
«Таганрогский институт управления и экономики»
Ростовская область, г. Таганрог, ул. Петровская, 45
igor_donetsk-1@ukr.net*

Направления развития Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы»

Актуальность исследования обусловлена ростом проблем в сфере дополнительного образования. Выполнение функций дополнительного образования муниципального учреждения в условиях финансового дефицита муниципального бюджета вопрос материального обеспечения муниципальных учреждений частично переносится на плечи руководства этих организаций [1]. Необходимость совершенствования деятельности МБУДО связана с повышением финансовой устойчивости.

Цель исследования – рассмотреть направления развития Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования. Объект – деятельность Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы» в городе Таганроге. Предмет - направления развития Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы» в городе Таганроге.

Совершенствование деятельности МБУДО «Центр внешкольной работы» связано с повышением финансового положения. Поиск управленческих решений показал, что оптимальной альтернативой является формирование дополнительного портфеля платных услуг на основании запросов потребителей по уровню дохода. Данное решение основано на выявленном в ходе опроса родителей обучающихся желании оплачивать дополнительные услуги. Основные направления стратегии развития ЦВР включают в себя формирование системы дополнительного образования детей, таких как детское техническое творчество, экология, туризм и краеведения, а также деятельность в рамках сетевого взаимодействия с учреждениями дошкольного образования, общеобразовательных учреждений и высшими учебными заведениями.

Предполагаемые направления развития организации:

- совершенствование системы подготовки и обучения сотрудников;
- предоставление новых дополнительных образовательных услуг.

Для реализации данных направлений развития Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы» в городе Таганроге необходимо осуществить разработку программы повышения квалификации сотрудников: совершенствование программы развития; участие в грантах, инновационных проектах.

Этапы реализации мероприятий по организации программы по повышению эффективности системы управления муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования включают:

- 1) отбор кандидатур и подготовка графика повышения квалификации сотрудников.
- 2) оценка временных возможностей организации для реализации проекта по повышению квалификации кадров организации сотрудников;
- 3) издание приказа, в котором недели (месяца) для занятий по видам профессиональной служебной и физической подготовки согласно примерному расчету часов на учебный год;
- 4) разработка тематического плана и плана – конспекта по изучаемым темам;
- 5) организация занятий по видам профессиональной служебной и физической подготовки;
- 6) проведение обучения;
- 7) проведение итоговых занятий по определению уровня профессиональной подготовленности сотрудников.

Одним из методов преодоления дефицита бюджета развитие муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования является формирование портфеля платных услуг на основании стратификации потребителей по уровню дохода. Данное **направление развития реализуется через два процесса: во-первых, через совершенствование системы подготовки и**

обучения сотрудников; во-вторых, через предоставление новых дополнительных образовательных услуг. Разработка программы повышения квалификации сотрудников должна включать совершенствование программы развития и участие в грантах, инновационных проектах.

Литература

1. Щетинская А.И. Совершенствование процесса дополнительного образования в современных условиях: научно-методическое пособие / А. И. Щетинская. – Оренбург: ОЦДЮТ, 2017. – 100 с.