

Ковалев И.С.

*ЧАО «Таганрогский институт управления и экономики»
Ростовская область, г. Таганрог, ул. Петровская, 45
igor_donetsk-1@ukr.net*

**План развития Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
Центр внешкольной работы (МБУ ДО ЦВР) в рамках формирования дополнительного
портфеля платных услуг**

Направлением деятельности МБУ ДО ЦВР в рамках дефицита бюджета развития муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования - это формирование дополнительного портфеля платных услуг на основании запросов потребителей по уровню дохода. Данное предложение основано на выявленном в ходе социологического опроса согласия родителей - оплачивать дополнительные услуги.

Основные направления стратегии развития ЦВР включают в себя деятельность, как в рамках собственно системы дополнительного образования детей и его основных направлений, таких как детское техническое творчество, экология, туризм и краеведение, а также деятельность в рамках сетевого взаимодействия с учреждениями дошкольного образования, общеобразовательных учреждений и высшими учебными заведениями.

Направления развития:

- совершенствование системы подготовки и обучения сотрудников;
- предоставление новых дополнительных образовательных услуг.

Разработка программы повышения квалификации сотрудников:

- совершенствование программы развития;
- участие в грантах, инновационных проектах.

Ожидаемые результаты:

- обеспечение доступности дополнительного образования;
- дальнейшее развитие сети образовательно-воспитательных комплексов и создание культурно образовательных центров системы дополнительного образования детей;
- становление гуманистических воспитательных систем образовательных учреждений;
- качественное обновление содержания и технологий системы дополнительного образования детей;
- реализация модели взаимодействия дошкольного, общего и дополнительного образования детей с учётом особенностей социума;
- наиболее полное удовлетворение образовательных и творческих потребностей детей и подростков,
- создание условий для обеспечения готовности к полноценной гражданской деятельности выпускников учреждений дополнительного образования детей, их адаптации в современном быстроменяющемся мире;
- программно-методическое обеспечение содержания дополнительного образования и воспитания детей;
- повышение объективности в оценке качества образования.
- повышение уровня педагогической компетентности педагогов.

Этапы реализации мероприятий по организации программы по повышению эффективности системы управления муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования включают:

- 1) отбор кандидатур и подготовка графика повышения квалификации сотрудников.
- 2) оценка временных возможностей организации для реализации проекта по повышению квалификации кадров организации сотрудников;
- 3) издание приказа, в котором недели (месяца) для занятий по видам профессиональной служебной и физической подготовки согласно примерному расчету часов на учебный год;
- 4) разработка тематического плана и плана – конспекта по изучаемым темам;
- 5) организация занятий по видам профессиональной служебной и физической подготовки;
- 6) проведение обучения;

7) проведение итоговых занятий по определению уровня профессиональной подготовленности сотрудников.

Таким образом, можно сказать, что начальным этапом реализации данной программы является организация занятий. Затем необходимо определиться с временными ресурсами. Для организации занятий начальником отдела издается приказ, в котором устанавливаются дни недели (месяца) для занятий по видам профессиональной служебной и физической подготовки согласно примерному расчету часов на учебный год.

Одним из методов преодоления дефицита бюджета развитие муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования является формирование портфеля платных услуг на основании стратификации потребителей по уровню дохода. Данное **направление развития реализуется через два процесса: во-первых, через** совершенствование системы подготовки и обучения сотрудников; **во-вторых, через** предоставление новых дополнительных образовательных услуг. Разработка программы повышения квалификации сотрудников должна включать совершенствование программы развития и участие в грантах, инновационных проектах.

Литература

1. Щетинская А.И. Совершенствование процесса дополнительного образования в современных условиях: научно-методическое пособие / А. И. Щетинская. – Оренбург: ОЦДЮТ, 2017. – 100 с.