

Кузнецов И.В.

*Муромский институт (филиал) федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»
602264, г. Муром, Владимирская обл., ул. Орловская, 23
E-mail: ikuz11@yandex.ru*

Восприятие выдвиженцев в рабочей среде в 1920-е годы

В двадцатые годы XX века одним из значимых каналов формирования управленческих кадров в Советской России стало выдвиженчество. Политика выдвижения, помимо прочего, предполагала заполнение вакансий в советском и хозяйственном аппарате рабочими от станка и крестьянами от сохи, которые выдвигались на должности партийными и профсоюзными организациями. Поэтому выдвижение являлось важной составляющей политического дискурса, обращенного к рабоче-крестьянской среде. Оно должно было показывать живую связь нового советского аппарата управления с пролетарскими массами и поддерживать тем самым образ коммунистической партии как авангарда рабочего класса. В связи с этим представляется важным рассмотреть, как воспринималось выдвиженчество в рабочей среде, чтобы оценить насколько представления партийной пропаганды соответствовали реальной ситуации.

Источником для изучения этой проблемы могут служить материалы совещаний по вопросам выдвиженчества, которые проводились в двадцатые годы губернскими и уездными партийными комитетами с целью обобщить опыт работы в этой области. В выступлениях выдвиженцев тема отношения к ним специалистов-хозяйственников с одной стороны и рабочих с другой, занимала важное место.

Большинство выдвиженцев в качестве главной проблемы, с которой они сталкивались на новой должности, называли нехватку знаний и опыта, но отмечали, что рабочие относились к ним с пониманием. А проблемы чаще возникали в отношениях с руководителями и управленцами-хозяйственниками. Со своей стороны рабочие достаточно живо интересовались работой выдвиженцев, особенно тех, кто продолжал работать в новой должности на том же предприятии. Об этом свидетельствует практика отчетов выдвиженцев перед выдвинувшими их партийными ячейками и собраниями рабочих, во время которых рабочие задавали большое количество вопросов и давали советы выдвиженцам, как им улучшить работу. [1, Л. 10-14]

Повышенное внимание к выдвиженцам со стороны рабочих создавало дополнительные проблемы в процессе их адаптации к новой социальной роли и вызывало особенно острую реакцию самих выдвиженцев на случаи неприязненного отношения к ним в рабочей среде. Подобные случаи отмечались по всей губернии, хотя и не носили массового характера. Так, выступая на совещании в уездном комитете ВКП(б), завхоз текстильной фабрики «Красный Луч», бывший рабочий-текстильщик, Посельнов говорил: «За 8 месяцев от одного только услышал хорошее слово, а от остальных оклеветать, осмеять, а ведь трудно мне работать». [1, Л. 51] О случаях недоброжелательного отношения и конфликтов с рабочими упоминали и другие выступавшие на этом совещании.

Неприязненное отношение рабочих к выдвиженцам могло быть вызвано разными причинами. Нередко источником конфликтов становилось противоречие между реальной социальной ролью выдвиженца и тем образом, который формировался в представлении рабочих под влиянием партийной пропаганды. Рабочие были склонны видеть в выдвиженцах своих представителей и ожидали, что они будут менять практику управления в интересах работников. В действительности же рабочим-выдвиженцам в новом качестве приходилось предъявлять к недавним коллегам жесткие и непопулярные требования, добиваясь укрепления трудовой дисциплины и повышения производительности труда, что вызывало ответную негативную реакцию.

Это отмечали в своих выступлениях выдвиженцы с фабрики имени Ледина и Рогоськова Шанин (помощник мастера) и Буянов (председатель месткома). У первого были конфликты с рабочими из-за повышения трудовой дисциплины, а у второго – из-за неправильных, по мнению рабочих, увольнений. [1, Л.52, 68] Другие выдвиженцы указывали, что в подобных

конфликтах администрация и профсоюзные органы не всегда оказывают поддержку выдвиженцам, и удовлетворяют требования рабочих. [1, Л.52, 68]

Часто недовольство рабочих вызывало то, что кандидатуры выдвиженцев отбирались партийным комитетом без их участия. Рабочие, особенно беспартийные, возмущались преимуществами, которые получали при выдвижении рабочие-партийцы. Возможность путем выдвижения получить лучше оплачиваемую и стабильную работу уже воспринималась как привилегия, которая не всегда доставалась тем, кто ее заслуживал. При этом могла иметь место и простая зависть – чем я хуже партийца, и почему выдвинули его, а не меня?

В отдельных случаях недовольство выдвиженцами могло быть вызвано гендерными стереотипами, как это произошло на фабрике имени Ледина и Рогоськова. Там рабочие-мужчины были недовольны тем, что на должность подмастерья выдвинули работницу-вATERЩИЦУ: «Они вначале не могли примириться с выдвижением женщины». [1, Л. 1] Но эта ситуация носила временный характер и уже через полгода сама выдвиженка заявляла, что условия работы ей созданы, и с работой она справляется хорошо. [1, Л. 67]

Отношение рабочих к выдвиженцу могло меняться и по причине того, что новая должность меняла образ жизни и круг общения выдвиженца, что воспринималось как проявление зазнайства и пренебрежения к товарищам, особенно если выдвиженец продолжал работать на том же предприятии. Такие конфликты, как правило, не проявлялись открыто, но создавали определенную напряженность и отрицательно влияли на работу выдвиженцев.

В целом, обобщая имеющиеся данные, можно сделать вывод о том, что выдвиженцам на предприятиях удавалось налаживать отношения с рабочими массами. Возникавшие проблемы обычно постепенно изживались, но потенциальные источники конфликтов существовали постоянно и могли привести к отторжению выдвиженца рабочей средой.

Литература

1. Государственный архив Владимирской области (ГАВО). Ф. П-2. Оп. 1. Д. 497.