

Митина Н.И.
ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ»
607188 г. Саров, ул. Южное шоссе-3
E-mail: mitina120@mail.ru

Значимая роль стажировки на рабочем месте в организации безопасности труда

На строительных площадках во всем мире, по оценкам Международной организации труда, ежегодно происходит, по крайней мере, 60 тысяч несчастных случаев со смертельным исходом. Это означает, что один несчастный случай со смертельным исходом происходит в этом секторе каждые 10 минут, и около 17% всех несчастных случаев на рабочем месте со смертельным исходом (один из шести случаев) происходит на строительных площадках. Несмотря на механизацию, эта отрасль все еще требует больших затрат ручного труда, и профессиональные риски, которым подвергаются работники строительной отрасли, являются одними из самых значительных по сравнению с другими отраслями экономики.

Профессиональные риски травмирования строительных рабочих связаны со спецификой работы, включая высотные виды работ, земляные работы, применение подъемных механизмов, использование электрооборудования и ручных инструментов, а также транспортных средств на строительной площадке. Строительные площадки часто находятся в беспорядке, загромождены, что способствует возникновению аварийных ситуаций [1].

«Опасной» характеристикой работ в строительстве является их «нестационарность», непрерывная сменяемость рабочих мест и рабочих зон, их кажущаяся внешняя типичность, но истинная внутренняя уникальность.

Анализ показывает, что значительное число несчастных случаев в строительстве обусловлено причинами организационного характера и «человеческим фактором».

Краткий анализ производственного травматизма, основных причин его возникновения и разработка рекомендаций для снижения производственного травматизма рассмотрен в статье [2].

Проблемы производственного травматизма, вызванного человеческим фактором в различных его проявлениях, не теряющем своей актуальности, рассмотрены в статье [3].

Целью настоящей работы является анализ проведения стажировки на рабочем месте при выполнении ремонтно-строительных работ и ее значимость в системе обучения безопасным приемам и методам труда.

Один из основных моментов организации безопасного труда – наличие знаний каждого работника о безопасных приемах и методах труда [4].

Стажировка на рабочем месте вновь принятого работника – важный и обязательный элемент в системе обучения безопасным приемам и методам труда.

Знания безопасных приемов труда у работников по видам работ закрепляется, а зачастую и формируется в значительной степени за счет практического опыта, одним из элементов которого является стажировка на рабочем месте. Необходимость проведения стажировки нормативно закреплена во многих правилах по охране труда и в межотраслевом Порядке обучения по охране труда [5].

Руководитель закрепляет за стажирующимся работником опытного работника, который обучает его на практике безопасным приемам работ. Ведь известно, что знания закрепляются и формируются в значительной степени за счет практического опыта.

Анализируя статистические данные травматизма в строительстве, пришло время обратить внимание на отработку практических навыков перед допуском работников к самостоятельной работе [6]. Если вновь принятый работник не научился безопасно выполнять свою работу, то действуя с нарушениями требований безопасности, этот работник будет постоянно подвергнут дополнительному риску получения травмы, и рано или поздно это приведет к трагедии. Потому так высока значимость стажировки, что в конце нее работник должен выработать привычку проводить работу безопасными методами.

Практика показывает, что надзорные органы в сфере охраны труда обращают внимание на наличие документов по обучению и проверке знаний по охране труда, а не на наличие фактических знаний и умений у работников рабочих профессий. В результате, работодатель заинтересован только лишь в наличии необходимого пакета документов [6].

Можно сделать вывод, что существующая система обучения безопасности труда больше ориентирована на формальное исполнение требований, что не защитит людей от несчастных случаев и не решит проблему травматизма в строительстве.

Для повышения качества организации безопасного производства работ необходимо регламентировать процедуру стажировки, а с целью оценки усвоенных практических навыков следует разработать методику оценки результативности стажировки.

В докладе рассмотрены актуальные вопросы проведения стажировки на рабочем месте.

Литература

1. Профессиональные риски в строительстве// Клинский институт охраны и условий труда// Режим доступа: <https://www.kiout.ru/info/news/207>. Дата обращения 12.12.2021.
2. Митина Н.И. Анализ состояния производственной безопасности при ремонтно-строительных работах./ Научный электронный журнал «Матрица научного познания» –2 / 2021– № 1. –С.51-56.
3. Митина Н.И. Анализ состояния производственной безопасности при ремонтно-строительных работах и проблемы производственного травматизма, вызванного человеческим фактором //Машиностроение и безопасность жизнедеятельности// № 1/ 2021.
4. ГОСТ 12.0.004 – 2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения».
5. Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».
6. Актуальные вопросы проведения стажировки на рабочем месте по безопасности труда вновь принятого работника/ Журнал «Охрана труда и техника безопасности в строительстве//Раздел Обучение, стажировка, практика.// № 5/ 2016. С.44-51.