

Гуров И.В.

*Московский государственный гуманитарно-экономического университет  
г. Москва, ул. Лосиноостровская, д.49  
e-mail: ivangurov1996@mail.ru*

### **Особенности трудового договора с иностранным работником из числа профессорско-преподавательского состава**

Отношения по заключению, изменению и расторжению трудового договора с иностранными работниками из числа профессорско-преподавательского состава (далее - из числа ППС) регулируются следующими нормативно-правовыми актами:

Разделом III - Трудовой договор (содержит общие положения о заключении, изменении и расторжении трудового договора) Главами 50.1 (Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства) 50.2 (Особенности регулирования труда педагогических работников) Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) [2];

Ст. ст. 13, 13.2 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее – ФЗ № 115) [3].

Во взаимосвязи с общими положениями ТК РФ и ст. 13 ФЗ № 115 при приеме иностранного работника из числа ППС на работу в российское образовательное учреждение высшего профессионального образования необходимо учитывать следующие обязательные условия:

1. Правовой статус иностранного работника: 1) возраст старше 18 лет; 2) являющегося высококвалифицированным специалистом (п. 8 ч. 4 ст. 13 ФЗ № 115), под которым понимается иностранный гражданин, имеющий опыт работы, навыки или достижения в конкретной области деятельности, если условия привлечения его к трудовой деятельности в РФ предполагают получение им заработной платы (вознаграждения) в размере не менее 83500 рублей из расчета за один календарный месяц - для высококвалифицированных специалистов, являющихся научными работниками или преподавателями, в случае их приглашения для занятия научно-исследовательской или педагогической деятельностью по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки, имеющим государственную аккредитацию, или по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) образовательными организациями высшего образования, государственными академиями наук или их региональными отделениями и другими учреждениями и организациями перечисленных в п. 1 ч. 1 ст. 13.2 ФЗ № 115. Для указанных категорий граждан не требуется получения разрешения или патента при приеме на работу.

2. По общим правилам и во взаимосвязи с положениями ст. 65, 57 и 331 ТК РФ, при заключении трудового договора с лицами из числа ППС помимо обязательных условий необходимо предоставление следующих документов:

1) справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям. При этом вышеуказанные статьи не регулируют вопрос должен ли иностранный гражданин предъявлять справку о наличии и отсутствии судимости. При этом в соответствии с ч. 3 ст. 13.2 ФЗ № 115 работодатель и заказчик работ (услуг) самостоятельно осуществляют оценку компетентности и уровня квалификации иностранных граждан, которых они желают привлечь в качестве высококвалифицированных специалистов, и несут соответствующие риски. Также в соответствии с ч. 4 этой же статьи для оценки компетентности и уровня квалификации приглашаемого высококвалифицированного специалиста работодатель или заказчик работ (услуг) использует документы и сведения, подтверждающие наличие у данного специалиста профессиональных знаний и навыков, сведения о результатах трудовой деятельности иностранного гражданина, включая отзывы иных работодателей и заказчиков работ (услуг), в том числе иностранных, сведения, представленные организациями, профессионально занимающимися оценкой и подбором персонала, сведения о результатах интеллектуальной

деятельности, автором или соавтором которых является иностранный гражданин, сведения о профессиональных наградах и других формах признания профессиональных достижений, сведения об итогах проведенных работодателем или заказчиком работ (услуг) конкурсов, а также иные объективные, достоверные и проверяемые документы и сведения. Исходя из анализа п. 3 и 4 вышеуказанной статьи становится не ясным вопрос о том, обязан ли предъявлять иностранный гражданин справку о наличии и отсутствии судимости и где он должен получить данную справку: в органе государственной власти РФ, в компетентном органе иностранного государства, гражданином (поданным) которого он является или же необходимо предъявлять справки от двух государств? Данный вопрос остается открытым, поскольку судебная практика по таким делам отсутствует, считаем необходимым перед внесением изменений в нормы ТК РФ обратиться в Конституционный суд РФ для проверки соответствия вышеперечисленных взаимосвязанных норм Конституции РФ [1];

2) для иностранного гражданина высококвалифицированного специалиста - действующий договор (полис) добровольного медицинского страхования либо иметь право на получение медицинской помощи на основании заключенного работодателем или заказчиком работ (услуг) с медицинской организацией договора о предоставлении иностранному работнику платных медицинских услуг. Договор (полис) добровольного медицинского страхования либо заключенный работодателем или заказчиком работ (услуг) с медицинской организацией договор о предоставлении иностранному работнику платных медицинских услуг должен обеспечивать оказание иностранному работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме (ст. 10 ФЗ № 115). При этом необходимо учитывать, что срок действия трудового договора зависит от срока действия договора об оказании платных медицинских услуг;

3) для иностранного гражданина - разрешение на временное проживание в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства (ч. 4. ст. 327.3 ТК РФ).

Изменения условий трудового договора с иностранным гражданином из числа ППС применяются правила предусмотренных в ТК РФ.

При расторжении трудового с иностранным работником, в т.ч. из числа ППС необходимо учитывать помимо общих положений ТК РФ о расторжении трудового договора применять основания, предусмотренных ст. 326.6 и 332 ТК РФ.

Трудовой договор прекращается с иностранным гражданином из числа ППС по следующим основаниям:

1) аннулирование разрешения на временное проживание в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства (п. 3 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ);

2) окончание срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращение действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, которые обеспечивают оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства (п. 8 ч. 1 ст. 327.8 ТК РФ);

Другие основания, предусмотренные ТК РФ.

Таким образом, в статье автор анализирует положения норм трудового законодательства, регулирующие отношения по вопросам заключения, изменения и расторжения трудового договора между российским образовательным учреждением высшего профессионального образования и иностранным гражданином из числа профессорско-преподавательского состава. Особенности трудовых отношений заключаются в наличии иностранного элемента – иностранного физического лица, что вызывает сложности у правоприменителя при

оформлении иностранного работника на работу. В частности, был обнаружен пробел в нормах трудового права, регулирующие вопросы предоставления справок при оформлении на работу для педагогических работников из числа ППС о наличии или отсутствии судимости, при том, что в отношении иностранных граждан данный вопрос не урегулирован. Нормы российского трудового законодательства не содержат особенностей оформления трудовых отношений именно с иностранными работниками из числа ППС, что, в основном, регулируется нормами публичного права и вызывает сложности в правоприменении, поскольку, по мнению автора, нормы трудового права должны содержаться в трудовом законодательстве, а не в нормах публичного права.

### Литература

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // Российская газета, 4 июля 2020 г.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 22.11.2021) (с изм. и доп., вступ. в силу с 30.11.2021) // Собрание законодательства РФ, 07.01.2002, № 1 (ч. 1), ст. 3.
3. Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ (ред. от 02.07.2021) «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 29.12.2021) // Собрание законодательства РФ, 29.07.2002, № 30, ст. 3032.